

環境、
社會及管治報告
2024





目錄

2	行政總裁致辭
3	董事會之可持續發展承諾
4	主要目標及2024年表現
8	關於置富產業信託
9	願景、使命及核心價值
10	主要獎項及嘉許
11	報告年度及範圍
12	報告標準及原則
13	創造價值
14	可持續發展方針
17	可持續發展策略
21	持份者參與
25	我們的空間
29	我們的操守
36	我們的員工
42	我們的足跡
60	我們的社區
64	環境、社會及管治獎項及認證
69	表現數據摘要
72	獨立保證意見聲明書
75	香港交易所環境、社會及管治指引內容索引
81	國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引
97	GRI內容索引

行政總裁致辭

過去一年，我們在全球可持續發展取得重大進展，尤其在推進氣候融資方面，以保障大眾免受氣候相關災害風險上升的影響。然而，極端天氣事件日趨頻仍及加劇，顯示地球面臨的挑戰迫在眉睫。縱使面臨以上壓力，我們依然成功克服障礙，並促成重要合作，為後代締造可持續未來。秉承為本地社區及持份者創造共享價值的原則，我們繼續致力改善可持續發展表現，並進一步將可持續發展實踐根植於我們的營運中，以加速推進我們的低碳之旅。董事會認同綠色經濟的重要性，全面支持對科學基礎減量目標倡議(SBTi)的承諾，重申我們矢志進取實現溫室氣體減排目標。



我們在可持續發展方面作出的貢獻獲本地及國際組織的嘉許。我們很榮幸獲得2024年全球房地產可持續標準(GRESB)的五星評級，是置富產業信託連續四年獲得這項殊榮，並蟬聯東亞區零售物業上市企業榜首，顯示我們在環境、社會及管治表現方面雄踞領先地位。此外，我們連續八年入選恒生可持續發展企業基準指數成份股。在所獲得的多項殊榮中，這兩項殊榮是我們追求卓越可持續發展的有力認證。我們銳意在營運中推行脫碳措施，努力為社會帶來正面影響，推行可持續發展舉措，並在所有業務中秉持最高水平的管治標準。

在報告年度，我們在實現以科學為基礎的目標上取得重大進展，並達成長期的減少用水目標，顯示我們為盡量減輕對環境所造成影響而採取的措施行之有效。多項減廢舉措進展理想，減少廚餘方面成效尤其顯著。我們亦在另外四個置富Malls安裝充電器以增加電動車充電基礎設施，擴大電動車充電站覆蓋範圍至七個置富Malls。為提升顧客體驗，我們在馬鞍山廣場及都會駅推出免觸式停車系統，並加入至置富Malls手機應用程式，從而為顧客提供更佳的無縫體驗。

本年度報告為我們參考國際財務報告可持續披露準則第2號—氣候相關披露而編製的首份報告，彰顯我們於可持續性報告方面提升透明度及採用全球最佳實踐的承諾。適應及抵禦氣候變化仍為我們可持續發展策略的重心。秉持為本地社區及持份者創造共享價值的總體目標，我們將繼續加速推進我們的脫碳工作，鞏固我們在追求環境、社會及管治卓越的翹楚地位。

最後，本人謹此衷心感謝我們的團隊、持份者及合作夥伴一直以來的支持。讓我們攜手共創可持續未來，使我們的業務從中受惠，造福社區。

置富資產管理有限公司

行政總裁

趙宇

董事會之可持續發展承諾

董事會監督所有相關可持續發展議題，涵蓋環境、社會及管治議題，並成立可持續發展委員會，以協助董事會有效執行置富產業信託的可持續發展策略，管理其可持續發展表現及向持份者傳達其期望。

置富產業信託的可持續發展策略聚焦於五個關鍵重點領域：我們的足跡、我們的社區、我們的員工、我們的空間及我們的操守。報告年度內，可持續發展委員會與管理層已設立各關鍵重點領域的目標並採取措施，推動可持續發展計劃，其詳情載列於本報告。

置富產業信託對多個風險類別進行了風險評估，當中包括氣候變化議題，以便更全面地了解其營運環境和作好萬全準備。置富產業信託的風險評估由審核委員會按照董事會的委託每半年進行一次審閱。其後由管理人根據風險分析結果制定適合的緩解措施來管理風險，並定期檢討措施的成效，確保以適當的方式管理所識別的風險。

置富產業信託繼進行2023年定性分析及2022年氣候情景分析後，於2024年分析氣候相關風險的量化財務影響，以確保這些風險得到妥善考量及管理。

董事會將繼續推進置富產業信託的可持續發展計劃以至取得成果，以實現卓越可持續發展並為所有持份者締造最大化共享價值。

董事會



主要目標及2024年表現

2024年關鍵議題	目標	2024年表現
我們的足跡		
能源效益	於2035年前能源密度(業主控制面積)消耗 ↓ 30%	如期進行 以2019年為基準年 ↓ 15.7%
廢物管理	於2035年前回收15%廢物	如期進行 回收7.7%廢物
用水及廢水管理	於2035年前耗水密度(業主控制面積) ↓ 10%	已達成 以2019年為基準年 ↓ 19.2%
排放管理及脫碳	於2030年前範圍1及2溫室氣體排放 ↓ 46%	如期進行 以2019年為基準年 ↓ 41.3%
	計量及減低範圍3溫室氣體排放	已達成 已計量範圍3溫室氣體排放，並與租戶合作助其降低能源消耗
建築可持續性及認證	香港物業組合100%取得綠色建築認證	已達成 香港物業組合100%取得綠色建築認證
氣候變化應對及抵禦	將綠色租約範本納入標準租賃協議中、安裝太陽能板及電動車充電站	已達成 標準租賃協定包括綠色租賃條款，4個置富Malls安裝了太陽能板，7個置富Malls配備了電動車充電站

我們的社區		
社區參與及投資	於各報告年度舉辦5項以上社區參與活動	已達成 於本報告年度已舉辦15項社區參與活動
社區影響監測	透過持份者調查、電郵及客戶服務櫃檯等各種途徑與持份者互動，並回應其需求及顧慮	已達成 通過年度持份者調查、社區參與活動和各種其他方式(包括Farm@Fortune)與我們的持份者互動

主要目標及 2024 年表現

2024年關鍵議題

目標

2024年表現

我們的員工



吸引及挽留人才

保持女性代表在員工及董事會中的比例分別不低於50%及25%



女性代表在員工及董事會中的比例分別為50%及56%

工作場所的多樣性及公平性

舉辦1場以上工作坊，以提高工作場所的多樣性、平等及包容性(「DEI」)



已於報告年度舉辦DEI工作坊

安全健康的工作場所

零死亡及工傷



過去3年並無管理人的僱員因工作關係而受傷或死亡及沒有損失工作日數

培訓及發展

每名僱員接受不少於5小時環境、社會及管治培訓



每名僱員接受7.83小時環境、社會及管治培訓

我們的空間



客戶健康及安全

保持至少5個商場獲室內空氣質素證書，並每年進行安全檢查



11個商場獲得室內空氣質素證書，並定期進行安全檢查

服務質素管理

在營運中採納創新科技



推出寵物友善商場及推出免觸式停車場系統

我們的操守



採購慣例／供應鏈管理

100%置富Malls的供應商遵守《供應商操守守則》



承辦商必須遵守《承辦商環境規例》及《承辦商安全規例》

商業誠信及反貪污

透過培訓提升對私隱問題的關注及網絡攻擊的安全意識



於報告年度內為員工提供網絡安全培訓

商業誠信及反貪污

向內部及外部持份者提供反貪污培訓



為內部和外部持份者提供反貪污培訓

可持續發展相關的風險管理

並無違反相關法律及法規以及侵犯人權事故



不合規率為零

經濟表現

50%以上貸款為可持續發展掛鉤貸款



62%貸款為可持續發展掛鉤貸款

主要目標及 2024 年表現

於Farm@Fortune推動可持續發展實踐

置富產業信託致力於提高公眾的脫碳意識，並為持份者創造長遠價值。我們於2021年第四季度在置富第一城天台設立Farm@Fortune。Farm@Fortune為置富產業信託透過社區及教育計劃推廣脫碳及創造公眾利益倡議的重要組成部分，亦是置富產業信託實現其社區願景的平台。



我們的空間

- 充滿活力及生機盎然的空間，讓公眾能與親友共度時光，一同分享都市中的大自然及新鮮的農產品
- 提供平台，推廣有機種植、減少食物浪費及鼓勵社區參與



我們的足跡

- 「置富第一城•市集」的租戶捐出不再適合食用的剩餘蔬菜
- 將剩餘蔬菜轉化為農莊堆肥，以達至零廢物產生的循環經濟



我們的社區

- 都市農莊使置富產業信託能透過捐贈新鮮的有機農作物，回饋社區
- 自2021年第四季度推出以來，農莊已種植並向非政府組織捐贈約560公斤農產品，直接惠及312人



我們的員工

- 舉辦多場健康工作坊，包括向僱員講解低碳飲食習慣的課程、混合工作坊及生態染色工作坊



我們收到Farm@Fortune社區參與計劃參與機構之一嘉德麗中英文幼稚園的正面回饋。

「於Farm@Fortune舉辦的活動十分成功，得到家長與子女熱烈支持。這項活動既有教育意義，令人全情投入，我們很樂意未來再次參與其他活動。」

主要目標及 2024 年表現

+WOO嘉湖的開創性革新

+WOO嘉湖二期是我們的旗艦商場之一，其翻新工程取得綠建環評室內建築的金級認證，成為香港首個榮獲該項認證的商場。於2025年，+WOO嘉湖憑藉共融和便利設計，榮獲通用設計嘉許計劃2024/25金獎，而+WOO嘉湖的智能洗手間獲香港廁所協會頒發2024香港最佳廁所—最佳商場獎。

隨著服務地區不斷擴大，位於北部都會區的+WOO嘉湖旨在提升商場功能、安全和環保考量，從而服務社區。為提升購物體驗，+WOO嘉湖二期改善佈局及增加共融設施、互動智能觸控屏及可持續發展元素，為商場注入新活力，吸引各年齡層消費者。

翻新後的區域設有多部新扶手電梯、經過重新規劃的中庭及新設共融設施，已成功以新的餐飲選擇吸引更多的人流。此外，我們增設+WOO嘉湖樂園，將一個閒置的室外空間打造成全新熱點，為二樓帶來更多人流，毗鄰商戶也因而增添活力。

**我們的空間**

- 母嬰室等共融設施
- 無障礙通道及無障礙坡道
- 智能洗手間系統等互動數碼升級措施

**我們的足跡**

- 安裝太陽能板以產生可再生能源
- 天窗及綠化牆增添綠意與自然採光
- 提供電動車充電站
- 安裝建築管理及建築優化系統以提高能源效益

**我們的社區**

- 重新規劃中庭後，+WOO嘉湖舉辦各種社區參與活動，包括為133名兒童放映電影《玩轉腦朋友2》
- 露天場地+WOO嘉湖樂園佔地6,000平方呎，備有七款遊樂場設施



關於置富產業信託

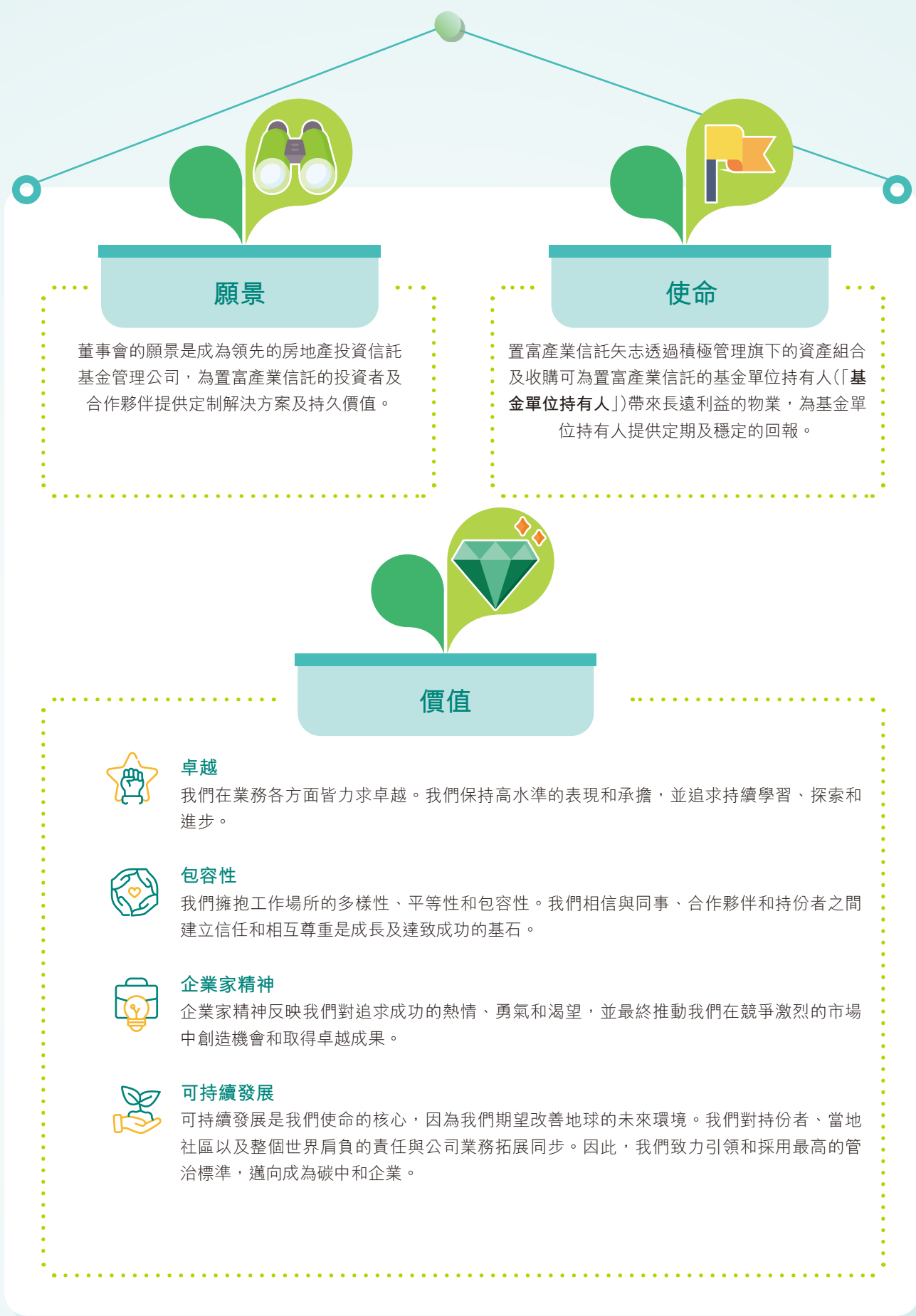
置富產業信託(「置富產業信託」)於2003年成立，是一家由信託契約(經不時修訂、補充或以其他方式修改)組成的房地產投資信託基金。置富產業信託為首家持有香港資產的房地產投資信託基金，現於香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)主板上市。置富產業信託持有16個香港私人住宅屋苑零售物業(「置富Malls」)及1個新加坡社區商場，物業組合包括300萬平方呎(「平方呎」)零售空間及2,793個車位。

置富產業信託由置富資產管理有限公司(「管理人」)管理，其為ESR Asset Management Limited的全資附屬公司。ESR Asset Management Limited是ESR集團(「ESR」)旗下公司。

置富產業信託的架構和物業組合



願景、使命及核心價值



主要獎項及嘉許

可持續發展標準



全球房地產可持續標準

- 連續四年獲得最高五星評級
- 榮登東亞區零售物業上市企業組別排名榜首



Hang Seng Corporate
Sustainability Index
Series Member 2024-2025

恒生可持續發展企業基準指數

- 連續 8 年獲納入 A 評級或以上
- 2024-25 年度評級 AA-

綠色建築認證



- 置富都會及馬鞍山廣場獲綜合評估計劃鉑金評級
- 旗下全部 16 個香港置富 Malls 均獲營運管理卓越評級
- +WOO 嘉湖為香港首個獲得綠建環評室內建築翻新項目金級評級認證的商場

可持續發展獎項



- GRESB x HERA：長期投資基準獎（中國內地／香港）—嘉許獎



- 香港管理專業協會：2024 年香港可持續發展獎企業獎—傑出獎（大型機構組別）



有關更多資料，請參閱本報告「環境、社會及管治獎項及認證」一節。

報告年度及範圍

置富產業信託的環境、社會及管治報告(「**本報告**」)載有其自2024年1月1日至12月31日財政年度(「**2024年**」或「**報告年度**」)的可持續發展表現。本報告的報告範圍全面覆蓋置富產業信託於香港營運的16個私人住宅屋苑零售物業及於新加坡營運的1個社區商場。

物業	車位數目	可出租總面積 (平方呎)
置富第一城	653	414,469
+WOO嘉湖	622	665,244
馬鞍山廣場	290	310,084
都會駅	74	180,822
置富都會	179	332,168
麗港城商場	150	163,203
麗城薈	329	276,862
映灣薈	117	63,018
銀禧薈	97	170,616
荃薈	67	123,544
凱帆薈	35	74,734
華都大道	73	80,842
青怡薈	27	78,836
城中薈	–	43,000
麗都大道	–	9,836
海韻大道	–	14,604
高文之星物業(Stars of Kovan Property)	80	22,638
總計	2,793	3,024,520

報告標準及原則

本報告乃根據香港聯交所證券上市規則附錄C2所載《環境、社會及管治報告指引》(「**環境、社會及管治報告指引**」)的「不遵守就解釋」條文及香港證券及期貨事務監察委員會發表的《致持牌法團的通函：基金經理對氣候相關風險的管理及披露》第19項編製。

此外，本報告乃參考全球報告倡議組織(「**GRI**」)關於若干重大議題的準則。本報告參考2021 GRI 2：一般披露中的揭露項目2-3、2-5、2-7至2-9、2-12、2-22、2-27、2-29；2016 GRI 205：反貪腐中的揭露項目205-2至205-3；2016 GRI 302：能源中的揭露項目302-1及302-3；2016 GRI 305：排放中的揭露項目305-1至305-4；2016 GRI 405：多元化與平等機會中的揭露項目405-1至405-2；及2016 GRI 416：顧客健康與安全中的揭露項目416-2。本報告亦參照國際可持續準則理事會(「**ISSB**」)於2023年6月發佈的新《國際財務報告可持續披露準則第2號－氣候相關披露》(「**《國際財務報告可持續披露準則第2號》**」)編製。

置富產業信託於確定其報告內容時遵守以下報告原則：

- **重要性**：置富產業信託關注對其業務有重大影響及對其持份者重要的事項。重要事項乃透過一系列持份者參與活動來確定，並已經驗證。
- **量化**：為說明置富產業信託的表現，關鍵績效指標於可行情況下以量化方式呈列。
- **平衡**：本報告無偏頗地向持份者呈報置富產業信託的成就及所面臨風險。
- **一致性及可比較性**：置富產業信託採用一致的計量方法，可對環境、社會及管治數據在日後作有意義的比較。於報告年度，編製本報告的方法並無重大變動。
- **完整性**：本報告覆蓋報告年度內所識別的重大議題，以免遺漏任何對持份者具重要性的範疇。
- **準確性**：置富產業信託致力維持本報告所載資料的真實性，確保其可追溯性。
- **及時性**：為幫助持份者作出及時及知情決策，本報告披露報告年度對環境及社會的影響。
- **清晰性**：本報告以持份者易於理解及閱讀的方式編製。

報告保證

置富產業信託已設立內部監控及正式審核程序，以確保本報告呈列的任何資料盡可能準確可靠。管理人的董事會(「**董事會**」)已在可持續發展委員會協助下審核並批准本報告。

於報告年度，置富產業信託已委任英國標準協會(「**BSI**」)根據環境、社會及管治報告指引為本報告及環境數據(包括能源、水、溫室氣體及廢物)提供獨立保證。該保證、工作範圍及結論可參閱第72至74頁的獨立保證意見聲明書。

反饋機制

置富產業信託重視持份者的反饋及意見。歡迎持份者致函enquiries@fortunereit.com與置富產業信託分享彼等的意見，協助置富產業信託制定及加強日後的可持續發展策略。

創造價值



物業管理人及 承包商

置富產業信託與其物業管理人及承包商保持公開對話，以便有效執行可持續發展策略。



僱員

置富產業信託的目標是努力為員工提供一個共融、以健康及安全為先的工作環境。



租戶及購物人士

置富產業信託已創建健康及安全的環境，使租戶及購物人士能夠享受高質素的零售環境。



投資者

置富產業信託積極與其投資者維持溝通，以使彼等作出知情投資決策。



受託人及 監管機構

置富產業信託透過管理人履行其於房地產投資信託基金守則及信託契約項下之責任以保持合規性及在受託人及監管機構的監督下履行其受信責任。

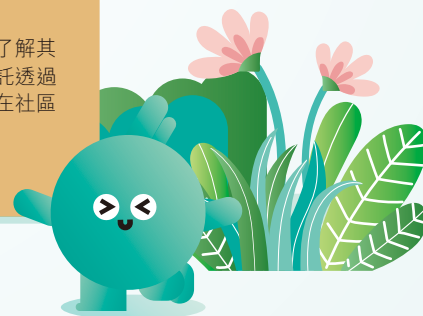


本地社區及 非政府組織

置富產業信託創建具包容性的舒適共享空間，並持續投資於社區。

創造價值

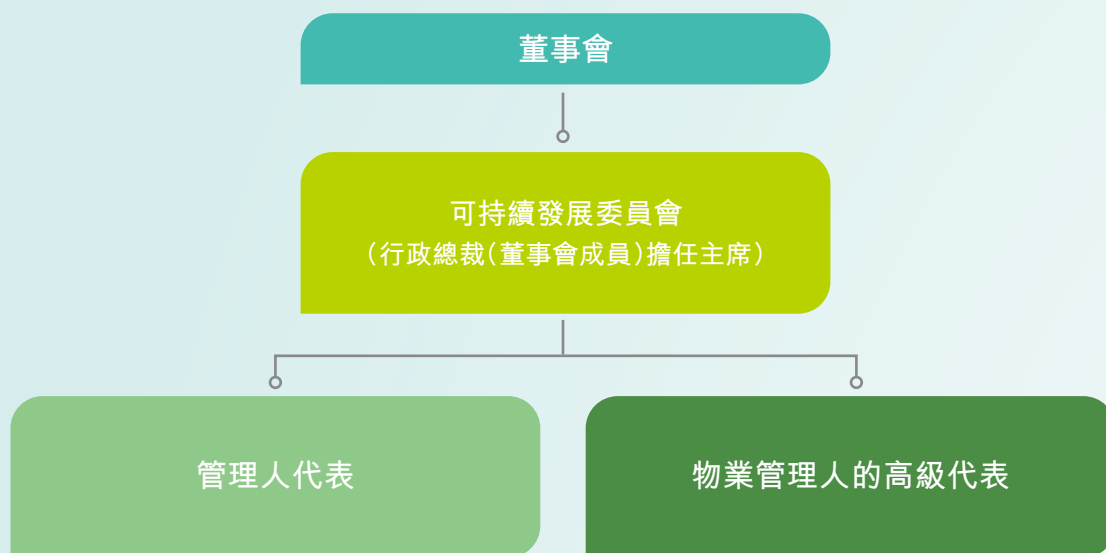
作為房地產行業不可或缺的一部分，置富產業信託了解其營運對社區的經濟、環境及社會影響。置富產業信託透過滿足其持份者的需求，矢志為其持份者及其營運所在社區創造價值。



可持續發展方針

置富產業信託根據其可持續發展目標，利用可持續發展策略制訂管理方案，並重點關注對置富產業信託營運及持份者有重大影響的重大議題。通過與董事會、可持續發展委員會及持份者協作，置富產業信託評估及管理可持續發展風險和機遇，並解決持份者於決策過程的顧慮，繼而逐步提升表現。

可持續發展管治



董事會

董事會對置富產業信託的可持續發展承擔基本責任。董事會監督所有可持續發展議題，涵蓋環境、社會及管治議題，如與氣候相關的事宜。各種政策均已落實到位，以促進資源的有效利用、採取能源效益措施及行業最佳常規、使用可再生能源、以可持續發展為基礎的採購及供應鏈管理流程，並將與氣候相關的考慮因素納入風險管理框架。該等舉措植根於管理人的業務流程及政策，是對管理人就可持續發展及減少碳足跡決心的展現。

董事會獲管理層適時及充分地告知需由董事會審議之重大環境、社會及管治議題，包括置富產業信託的可持續發展及氣候相關風險的識別、評估以及潛在氣候風險及機遇影響的管理。董事會通過定期召開董事會會議及透過管理層編製的詳細報告接獲的每月最新情況對可持續發展相關事宜進行評估。通過審核委員會，董事會每半年對置富產業信託的風險管理框架進行審閱。風險管理框架涵蓋氣候相關風險，包括獲評估為與置富產業信託相關且屬重大的實際過渡性風險。董事會成員經驗豐富，而董事會年度持續培訓包括每年為董事會成員提供有關可持續發展及氣候相關事宜的培訓，該等培訓由氣候相關議題的外部專家或相關顧問提供。

可持續發展方針

可持續發展委員會

可持續發展委員會的成立是為協助董事會有效執行置富產業信託的可持續發展策略，管理其可持續發展表現及向持份者（包括僱員及物業管理人）傳達其期望。可持續發展委員會每兩個月舉行一次會議，以檢討可持續發展議題及已實行措施的進展，以及審議氣候相關風險和機遇及其可能對管理人營運產生的潛在影響，並就此向董事會報告。根據董事會的策略方針，可持續發展委員會將氣候相關風險及機遇納入置富產業信託的整體策略。於進行風險評估後，可持續發展委員會制定及實施用以應對該等風險的政策及措施，並把握潛在機遇。委員會亦監督該等政策及措施的持續進展，同時促進創新及推動持續改進可持續發展慣例，確保置富產業信託的策略保持靈活，高瞻遠矚。可持續發展委員會亦負責制定長期減排目標、監察置富產業信託的表現是否達致董事會授權就能源消耗、溫室氣體排放、耗水及廢物消耗制定的長期減排目標、設定重點目標及指標，並落實措施以改善置富產業信託的可持續發展表現。

於管理層面，管理層定期開會，以審閱置富產業信託的營運。作為置富產業信託的企業風險管理（「**企業風險管理**」）框架的一環，管理層不斷查找、審閱及監察主要風險（包括環境、社會及管治及氣候風險）、監控措施及管理行動。

置富產業信託積極識別及解決風險，有助管理人預測風險，實施緩解措施應對威脅並貫徹其目的。審核委員會及董事會每半年均會獲得有關風險評估報告登記冊，以作出風險評估轉變、量化及質化固有風險之影響因素及提出有效控制殘餘風險之措施。氣候相關風險於置富產業信託的整體風險管理框架內評估為與其他重大風險（如財務及營運風險）同樣重要。倘風險被認為對企業帶來重大影響，則分類為「重大」，不論有關影響可否純粹以金錢衡量。風險管理委員會對所有風險（包括氣候相關風險）進行重要性評估，以確保採用全面均衡的方法排列風險優次。各業務功能單位負責該等風險，由董事會整體監管。

可持續發展方針

管理人已將環境、社會及管治及氣候相關績效指標納入僱員績效評估，佔其評分的一定比例，與僱員的總薪酬待遇直接掛鉤。

可持續發展委員會的職責

- 制定可持續發展策略
- 目標設定及檢討
- 監控表現
- 檢討政策及措施
- 識別、優先處理及管理可持續發展風險及機遇
- 協調環境、社會及管治匯報
- 確保物業管理人妥善執行各項措施
- 讓持份者參與決策過程



可持續發展策略

可持續發展策略為置富產業信託對卓越的可持續發展追求奠定堅實基礎。置富產業信託已將重點領域定於環境、社會及管治方面，使其得以將努力和資源優先調配至對其營運構成重大影響的議題，以及執行有關行動計劃。

可持續發展目標



可持續發展策略

重點領域	關鍵議題
環境 	我們的足跡 盡量減少置富產業信託的環境足跡 • 能源效益 • 廢物管理 • 用水及廢水管理 • 排放管理及脫碳 • 建築可持續性及認證 • 氣候變化應對及抵禦
社會 	我們的社區 為社區創造價值及回應彼等的需要 • 社區參與及投資 • 社區影響監測 我們的員工 為我們的員工提供積極平衡的工作環境 • 吸引及挽留人才 • 工作場所的多樣性及公平性 • 安全及健康的工作場所 • 培訓及發展 我們的空間 憑藉先進的技術及舒適的購物環境提升購物人士的體驗 • 客戶健康及安全 • 服務質素管理
管治 	我們的操守 為我們的業務成功奠定堅實的基礎 • 商業誠信及反貪污 • 經濟表現 • 採購慣例／供應鏈管理 • 可持續發展的相關風險管理

可持續發展策略

可持續發展目標及表現

環境			
關鍵議題		關鍵目標	2024年表現
我們的足跡 	能源效益	- 以2019年為基準年，於2035年前能源密度減少30% - 改善建築物能源效益	- 以2019年為基準年，減少15.7% - 建築管理及建築優化系統覆蓋率達到置富Malls總建築面積的85%，從而提高營運效益，以實現節約能源
	廢物管理	於2035年前廢物回收率達15%	- 廢物回收率達7.7% - 解決商場廚餘問題，回收351.45噸廚餘(相當於219.7噸二氧化碳) - 透過惜食堂的智能食物捐贈機收集4.23噸仍可食用的剩餘食物，並捐贈來自置富第一城街市的超過兩噸新鮮食物，以進一步減低廚餘 - 於旗下商場透過膠樽回收機回收12,478公斤膠樽 - 透過與Fill n Go合作提供環保個人護理產品及洗衣用品，以及與Well井一城泉合作倡導自帶水瓶續杯文化，減少使用2,326個膠樽
	用水及廢水管理	以2019年為基準年，於2035年前用水密度減少10%	- 以2019年為基準年，減少19.2% - 安裝節水水龍頭 - 使用循環再用水及收集的雨水灌溉園林
	排放管理及脫碳	- 以2019年為基準年，致力於2030年前達成範圍1及2溫室氣體排放減少46%的以科學為基礎之目標 - 致力計量及減低範圍3溫室氣體排放	- 以2019年為基準年，減少41.3% - 與租戶合作以降低其能源消耗，並計量範圍3排放
	建築可持續性及認證	香港物業組合100%獲綠色建築認證	香港物業組合100%獲綠色認證
	適應及抵禦氣候變化	將綠色租約範本納入標準租賃協議中，安裝太陽能板及電動車充電站	- 標準租賃協議已涵蓋綠色租約範本 - 於四個置富Malls安裝太陽能板，合共每年減少127.43噸溫室氣體排放 - 於四個置富Malls安裝電動車充電站，擴大電動車充電站覆蓋範圍至七個商場

可持續發展策略

社會

關鍵議題

關鍵目標

2024年表現

我們的社區



社區參與及投資



- 於每個報告年度舉辦至少5次社區參與活動

- 年內，舉辦了15項社區參與活動，置富產業信託重點為「培育年青人」、「創建更好的社區」及「關懷長者」，作出社區投資
- 於置富第一城之Farm@Fortune，作為綜合社會價值鏈，持續增強社區環保意識及減少廚餘，且於報告年度已種植及捐贈逾216公斤農產品
- 為社會企業及非政府組織提供62項活動的場地支持，包括為年青人、殘疾人士及長者舉辦的文娛活動

社區影響監測



- 讓持份者參與，並回應其需求及關注
- 保持僱員對僱員滿意度調查的100%參與度

- 通過年度持份者調查、社區參與活動及包括Farm@Fortune在內的多種其他方式讓持份者參與
- 僱員對僱員滿意度調查的100%參與度

我們的員工



吸引及挽留人才



- 維持不低於50%的女性員工比例及25%的女性董事比例

- 50%的員工為女性，董事會中有56%董事為女性

工作場所的多樣性及公平性



- 至少舉辦1場工作坊，以提高工作場所的多樣性、平等及包容性(「DEI」)

- 提供DEI培訓，並於僱員滿意度調查納入DEI因素，而全體僱員均已參與僱員滿意度調查

安全及健康的工作環境



- 保持零死亡及工傷

- 過去3年並無管理人的僱員因工作關係而受傷或死亡及沒有損失工作日數

培訓及發展



- 每名僱員不少於5小時的環境、社會及管治培訓

- 全體員工均已接受7.83小時的可持續發展、反貪污、合規及網絡安全培訓
- 每名員工平均24小時培訓時長

我們的空間



客戶健康及安全



- 監測及保持至少5個商場的室內空氣質素及每年進行安全檢查

- 11個商場獲室內空氣質素證書並定期檢查商場設施
- 物業管理人已定期進行安全檢查

服務質素管理



- 在營運中採納創新實踐

- 引進寵物友好型商場
- 在馬鞍山廣場及都會駅推出免觸式停車系統，並加入置富Malls手機應用程式

可持續發展策略

管治			
	關鍵議題	關鍵目標	2024年表現
我們的操守 	商業誠信及反貪污 	- 向內部及外部持份者提供反貪污培訓 - 透過培訓提升對私隱問題的關注及網絡攻擊的安全意識	於報告年度向內部及外部持份者提供反貪污培訓，以及向僱員提供網絡安全培訓
	經濟表現 	超過50%貸款為可持續發展掛鉤貸款	62%貸款為可持續發展掛鉤貸款
	採購慣例／供應鏈管理 	- 全部供應商遵守《供應商操守守則》 - 透過內部及外部持份者培訓提升商業誠信及穩健的企業管治 - 開設查詢、反饋及投訴渠道（包括舉報）	- 要求承辦商遵守《承辦商環境規例》及《承辦商安全規例》 - 向內部及外部持份者（包括董事會、僱員及物業管理人的員工）提供社會、環境及管治培訓 - 為持份者及潛在舉報者提供多個溝通途徑
	管理可持續發展相關風險 	- 維持並無違反相關法律及法規事故、零侵犯人權行為 - 檢討影響本行業的可持續發展趨勢	- 並無錄得不合規事故 - 重大風險已納入現有風險管理框架 - 加強有關氣候的披露，參考ISSB準則編製2024年環境、社會及管治報告



持份者參與

置富產業信託相信積極回應持份者的期望及顧慮對於其營運和發展是不可或缺的部分。正如其持份者參與政策中所承諾，置富產業信託經常與其持份者進行有效的溝通，並與其營運所在的社區建立友好關係。

持份者參與機制

於報告年度，置富產業信託通過不同渠道與其主要持份者接觸，包括進行問卷調查／調查、路演及社區活動。

置富產業信託的主要持份者

持份者	溝通渠道
受託人／投資者 	- 週年大會 - 年度報告 - 調查 - 網站及社交媒體 - 電郵及熱線 - 新聞稿 - 投資者會議及路演
顧客及購物人士 	- 調查 - 網站及社交媒體 - 置富Malls手機應用程式 - 電郵及熱線 - 客戶服務櫃檯及管理辦事處 - 與非政府組織合作及社區活動
物業管理人 	- 定期會議 - 可持續發展委員會會議 - 調查 - 網站 - 電郵及熱線
租戶 	- 租戶會議 - 通函 - 生態工作組 - 租戶滿意度調查 - 調查 - 網站及社交媒體 - 置富Malls手機應用程式 - 電郵及熱線
承辦商 	- 供應商行為守則 - 調查 - 網站 - 電郵及熱線 - 會議
僱員 	- 僱員滿意度調查 - 內部僱員滿意度調查 - 員工溝通及參與計劃
非政府組織 	- 網站 - 年度報告 - 電郵 - 調查 - 與非政府組織合作及社區活動



持份者參與

重要性評估

1. 識別

置富產業信託審閱過往年度的可持續發展議題，著重於與全球房地產可持續發展大趨勢相關的18項議題、持份者反饋、同業基準以及本地及國際報告標準，以識別與其營運有關的可持續發展議題。

該18項議題切合置富產業信託可持續發展策略的重點領域。

2. 參與

通過線上調查收集內部持份者(董事及僱員)及外部持份者(租戶、客戶、供應商、受託人、專業機構、非政府組織、媒體等)的反饋及意見。置富產業信託採用雙重重要性評估方式及邀請持份者根據所識別的可持續發展議題對置富產業信託的財務影響程度及對其在環境和社會方面所構成之影響，發表彼等的意見。

於報告年度，置富產業信託收到338份有效的調查反饋(2023年：374份)。

3. 優先次序

置富產業信託考慮了其持份者的反饋，並根據所識別的可持續發展議題的影響力及財務重要性，釐定其優先次序。影響力重要性基於其對置富產業信託業務在環境和社會方面構成的影響，並徵詢持份者群體的意見，議題的財務重要性則由財務相關專業人士進行評估。議題對置富產業信託影響程度的另一層面亦於矩陣中反映，並以各議題框的大小呈現。

在所識別的可持續發展議題中，六項議題被視為最重大議題。排放管理及脫碳為最重大議題，其他重大議題按重要性遞減排序：能源效益、用水及廢水管理、廢物管理、服務質素管理以及客戶健康及安全。

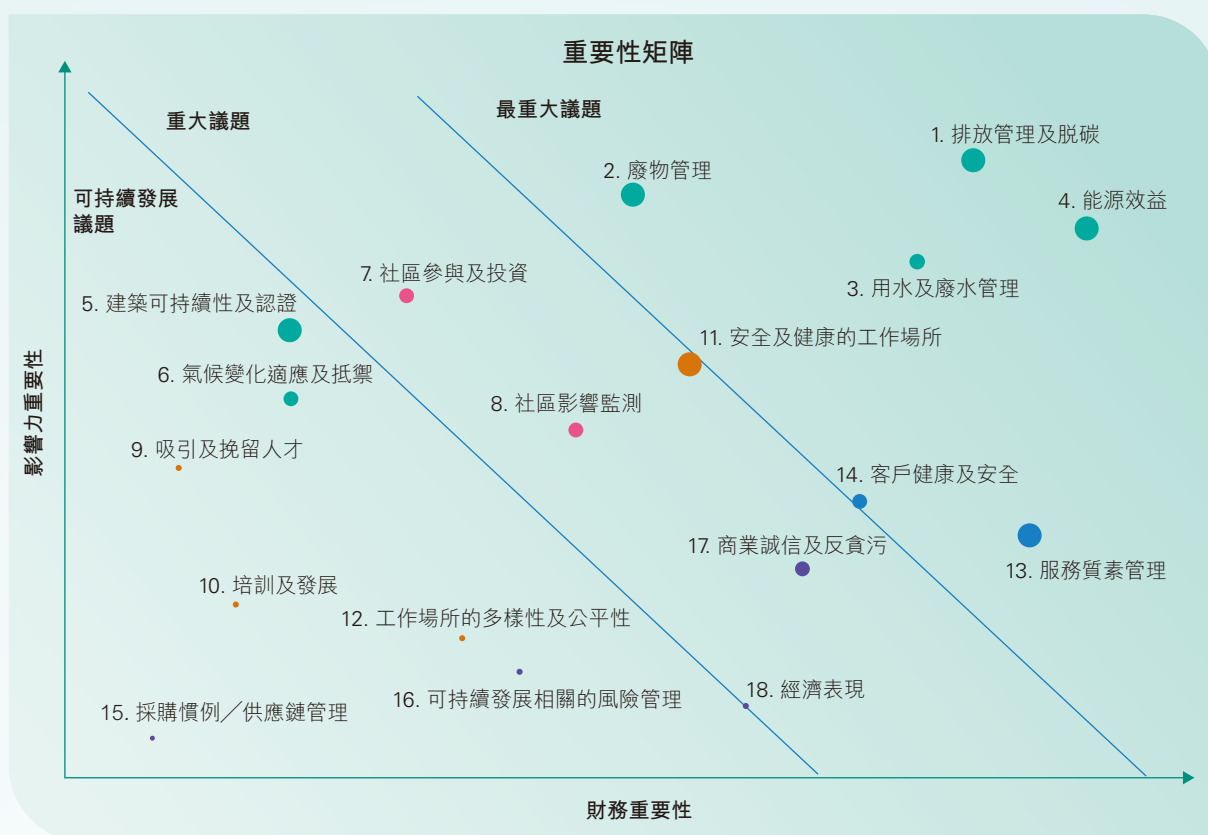
2024年的重要性評估結果乃呈列於以下重要性矩陣。

4. 驗證

重要性評估的結果由可持續發展委員會及董事會進行檢討及審批。



持份者參與



我們的足跡

1. 排放管理及脫碳
2. 廢物管理
3. 用水及廢水管理
4. 能源效益
5. 建築可持續性及認證
6. 氣候變化適應及抵禦

我們的社區

7. 社區參與及投資
8. 社區影響監測

我們的員工

9. 吸引及挽留人才
10. 培訓及發展
11. 安全及健康的工作場所
12. 工作場所的多樣性及公平性

我們的空間

13. 服務質素管理
14. 客戶健康及安全

我們的操守

15. 採購慣例／供應鏈管理
16. 可持續發展相關的風險管理
17. 商業誠信及反貪污
18. 經濟表現



持份者參與

置富產業信託高度重視持份者的反饋和意見，乃其持續改進的原動力，並於報告年度實施了多項措施。除每年開展重要性評估外，置富產業信託透過實施各種措施對持份者的反饋回應如下(次序按重要性遞減)：

持份者的反饋及關注事宜	置富產業信託之回應
排放管理及脫碳	置富產業信託採用SBTi減少溫室氣體排放，致力實現排放管理及脫碳。如欲了解我們的脫碳藍圖及減少溫室氣體排放工作，請參閱「我們的足跡」章節中排放管理及脫碳一節。
能源效益	置富產業信託以2019年為基準年訂立於2035年前減低能源密度30%的長期目標，可持續發展委員會每兩個月監測有關進展。我們的商場已實施可持續發展合作倡議，例如升級節能設備，以推動積極節能轉變。進一步詳情請參閱「我們的足跡」章節中能源效益一節。
用水及廢水管理	置富產業信託以2019年為基準年訂立於2035年前減低用水密度10%的長期目標，繼續專注於可持續用水管理實踐，包括於Farm@Fortune使用循環再用水灌溉及實施智能灌溉系統，以取得可衡量的進展。進一步詳情請參閱「我們的足跡」章節中用水及廢水管理一節。
廢物管理	置富產業信託提倡負責任的廢物管理，促進循環利用、減少廢物產生及確保廢物按規定進行妥善處置。為鼓勵循環利用，我們推出膠樽回收機、廚餘收集及鼓勵購買可重用物品的購物獎賞計劃等措施。我們繼續於營運貫徹可持續的廢物管理實踐，並以於2035年前回收15%廢物作為長期目標。進一步詳情請參閱「我們的足跡」章節中廢物管理一節。
服務質素管理	置富產業信託通過積極收集購物人士及租戶的反饋，致力提升服務質素，並由訓練有素的物業管理人以專業方式應對關注事宜。新推出的免觸式停車場系統使用車牌識別簡化支付流程、減少延誤、加強推廣及優化管理，從而改善客戶體驗。進一步詳情請參閱「我們的空間」章節中服務質素管理一節。
客戶健康及安全	置富產業信託定期對商場設施進行檢查、使用清潔／消毒機械人及獲得空氣質素證書，以確保客戶健康及安全。進一步詳情請參閱「我們的空間」章節。



我們的空間

置富Malls是當區居民購買日常必需品的首選。管理人致力服務社區及提升毗鄰地區居民的生活質素，因此設立了相關政策及程序，將客戶健康及安全，以及服務品質放在首位，同時亦提供切合置富Malls的購物人士需要的嶄新體驗。

客戶健康及安全

置富產業信託致力建立共融社區，並以提高便利度為首要考慮，在規劃其資產增值措施的同時，為整個置富Malls設立無障礙設計，包括無障礙通道、商場入口的無障礙坡道以及為需要協助的訪客設置援助鈴。為創建包容友愛的場所，母嬰室及親子洗手間向購物人士開放，為長者、年輕家庭及殘疾人士提供安全及便利的環境。

我們秉承以服務社區為首要目標的宗旨，為方便視障人士在商場內能暢行無礙，我們於「逍遙行」手機應用程式¹內增設麗港城商場。此外，我們亦為「置富Malls」手機應用程式(「**手機應用程式**」)增設導航功能。置富產業信託繼續將提供健康及安全的環境予購物人士、租戶、僱員及社區視為首要任務。透過物業管理人，管理人亦安排由獨立顧問進行定期安全檢查，並對其建築物相關的環境質量和安全進行監察和檢查。

我們持續為置富Malls的清潔及消毒投放更多資源，包括於2019冠狀病毒病疫情後使用清潔機械人。商場的室內空氣質素受到嚴格監測，在16間置富Malls中，11間獲室內空氣質素檢定計劃認證為良好級別，包括符合認證的所有商場。



✨ +WOO嘉湖的母嬰室



✨ 無障礙坡道

¹ 「逍遙行」手機應用程式乃室內導航的手機應用程式，能顯示用戶的當前位置，並能夠導航用戶至其目的地。「逍遙行」手機應用程式是根據由香港失明人協進會發起並由香港賽馬會慈善信託基金資助的「賽馬會智能逍遙行計劃」開發。



我們的空間

實例 個案

寵物友善商場

為建立更共融友好的環境，多個置富Malls近期已推行一系列寵物友善實踐。主要置富Malls現提供租用寵物推車。該等舉措旨在便利本港越來越多寵物主人，為寵物及其主人帶來舒適愉快的購物體驗。轉型為寵物友善商場不僅照顧寵物主人的需要，亦培養對社區的歸屬感及共融，提升整體購物體驗。



服務質素管理

置富產業信託銳意完善商場的服務質素，並與物業管理人合作，定期監測商場環境，致力為購物人士及租戶提供優質的服務。

置富Malls手機應用程式(「**手機應用程式**」)整合旗下全部16間置富Malls的購物、餐飲及泊車資訊及推廣優惠，並推出特設的Fortune+會員計劃，令管理人能夠及時有效地推行其行銷活動。自推出以來，手機應用程式的客戶基礎持續擴大，並提供了更多功能，例如電子禮券及免觸式停車場系統等。手機應用程式不單是一項有效刺激置富Malls消費的市場推廣工具，亦加入了記錄及導航功能，以提高實用性，為購物人士提供了無縫的線下至線上購物體驗。為推動數碼化發展，我們於報告年度進一步開發手機應用程式，推出免觸式停車場系統，有關免觸式停車場系統的更多內容，請參閱「我們的操守」一節。置富產業信託透過網站及手機應用程式所載的私隱政策聲明及個人資料收集聲明，保障會員及顧客的資料私隱。



我們的空間

置富產業信託透過收集持份者反饋持續改善表現。對實現及維持高標準的客戶服務而言，與租戶及購物人士進行公開而直接的溝通至關重要。購物人士亦可利用置富Malls的網站、客戶服務櫃檯、專門熱線、電郵及滿意度調查提交意見及查詢，以上渠道旨在收集各方反饋。所有反饋均會獲及時跟進。物業管理人亦須為其員工提供足夠的專業知識及技能培訓，以便專業地處理購物人士關注的事宜。我們已向物業管理人的僱員提供了指引及培訓計劃。作為供應鏈管理的一部分，置富產業信託在評估物業管理服務供應商的表現時，將考慮所收到的反饋及投訴。於報告年度內，置富產業信託接獲147項購物人士關於客戶服務的查詢／投訴。我們已透過釐清相關政策和程序及時解決和處理相關投訴，並按需要採取適當的補救行動及改善措施。



我們的空間

實例 個案



透過免觸式停車場系統提高營運效率

為精簡停車場運作及提升客戶體驗，於報告年度，馬鞍山廣場及都會駅引入全新車牌辨識技術出入控制系統及用於付款的手機應用程式。新系統可根據車牌辨識已登記車輛，並可透過置富Malls手機應用程式以電子方式支付月租及時租泊車費，為我們的客戶帶來流暢的體驗。

非觸式停車場系統具備多項優點，包括：

- 透過置富Malls手機應用程式提供便捷的電子支付方式及更佳客戶體驗；
- 置富Malls手機應用程式將顯示詳細泊車及付款記錄；
- 減少不必要的延誤及在停車場出入口的排隊時間；
- 盡量減少人為錯誤，並保障及保護個人資料；
- 加強有關停車場的宣傳，顧客可於置富Malls手機應用程式換領及使用泊車優惠券；
- 場地管理人員能夠遙距實時監控，從而減省人手成本；及
- 顯示停車場的空置車位數目，以吸引更多駕駛人士到訪置富Malls。



我們的操守

置富產業信託視誠信及道德為其營運的基礎。管理人秉持最高監管標準以維護市場的廉潔與自由，董事會已建立管理內部監控及商業風險的框架。管理人亦定期評估相關可持續發展風險，以確保及時管理風險。有關置富產業信託管理可持續發展及氣候相關風險的方法的進一步詳情，請參閱「可持續發展方針」一節。

商業誠信及反貪污

置富產業信託致力在所有營運中保持最高商業誠信標準，對任何貪污、賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢及反競爭行為或違反人權均採取零容忍政策。置富產業信託定期對僱員進行抽查、輪班及背景調查，以杜絕於營運中的貪污及反競爭行為。

遵守所有適用法律及法規是置富產業信託日常營運的基礎。透過有效的管理、政策及措施，因不遵守相關法律及法規而導致採取執法行動、罰款、處罰及訴訟等後果的風險會降至最低。

根據管理人的風險管理系統，置富產業信託評估監管合規風險並識別對置富產業信託的營運有重大影響的法律及法規，如《僱傭條例》、《最低工資條例》、《個人資料(私隱)條例》、《職業安全及健康條例》、《空氣污染管制條例》、《水污染管制條例》及《廢物處置條例》。置富產業信託關注最新監管發展，並為相關僱員提供適當培訓。

規管管理人及置富產業信託營運的主要環境、社會及管治政策如下：

環境



- 氣候變化應對、緩解及抵禦
- 環境管理體系
- 室內環境質量
- 能源及排放管理
- 淨零碳
- 可持續採購
- 承辦商環境規例
- 環境保護
- 環保資源管理

社會



- 多元化、平等及包容性
- 資產及服務質量
- 集團人力資源
- 持份者參與
- 僱員手冊
- 社區發展
- 個人資料保護
- 人權
- 承辦商安全
- 健康與安全



我們的操守

管治



- 反賄賂和反腐敗以及禮品處理、差旅和娛樂
- 反洗黑錢及反恐怖主義融資及制裁
- 行為操守與商業道德
- 僱員交易及內幕消息處理
- 企業風險管理框架
- 企業管治守則
- 利益衝突
- 董事會多元化政策
- 舉報
- 基金單位持有人溝通
- 供應商行為守則
- 負責任投資
- 資訊安全
- 團體危機管理
- 社交媒體

有關環境、社會及管治政策的更多資料，請參閱我們的網站。

管理人致力透過與董事會開展多項活動(如內部及外部持份者綜合培訓)，提升商業誠信及穩健的企業管治，所有僱員及物業管理人已於報告年度接受可持續發展及反貪污培訓。置富產業信託設有供所有持份者使用的明確查詢、反饋及投訴渠道，當中包括為僱員及相關持份者設立的舉報政策，讓他們對舉報涉嫌不當行為及妨礙行為提供清晰程序，並會保密舉報者的身份。有關管理人的反貪污及舉報程序的進一步詳情，請參閱置富產業信託的2020年可持續發展報告。作為ESR的附屬公司，管理人將採納投資及資產管理政策及慣例中應用聯合國支持的責任投資原則。

於報告年度，置富產業信託概無違反相關法律及法規的事件。



實例 個案

合規培訓

管理人致力開展、推動及維持高標準的企業管治，而管理人的行為操守與商業道德規定了有關企業管治標準，適用於管理人的所有員工。作為ESR推動的更廣泛培訓計劃的一部分，在報告年度內推出一系列合規培訓計劃，以教導及更新員工對適用於彼等日常工作責任的相關法律、法規及內部監控的知識。健全的合規培訓計劃要求員工完成六個合規主題的培訓，包括：個人問責、預防金融犯罪、舉報、欺詐、營運風險管理要點及內幕交易／全球交易控制制裁。培訓旨在降低組織風險並增強持份者對我們的業務及營運的信心，所有員工必須參與。

員工平均接受24小時的培訓，包括7.83小時的可持續發展、合規、網絡安全、多元化、平等及共融主題培訓；所有員工均已接受培訓。有關管理人提供的合規培訓的更多詳情，請參閱我們的網站。



我們的操守

擁抱數據驅動文化

管理人遵守集團的知識產權政策，該政策要求所有僱員尊重及謹慎地處理知識產權。根據集團人力資源政策的規定，所有僱員不得複製或傳播任何版權材料而導致侵佔版權擁有者的權利。為避免知識產權被濫用，政策亦列明違規後果。此外，置富產業信託透過發佈真實的資料維持負責任的市場行銷通訊。市場推廣方案的素材於刊發前已取得管理層批准。

置富產業信託推崇數碼化及數碼文化，已日益提升保護資料免受潛在洩漏、濫用及網絡攻擊的重要性。我們已實施有關資料之收集、查閱、更新、安全性、儲存及銷毀的一般指引，詳情已在2022年環境、社會及管治報告中披露。管理人尊重其租戶及購物人士的資料私隱，此乃物業管理人一致認同的價值。物業管理人已制定一般指引，列明了用以處理個人資料相關事宜的標準。我們已實施一套全面的程序以作為有關資料之收集、查閱、更新、安全性、儲存及銷毀的指引。當中規定，在收集個人資料時，須向購物人士提供私隱政策聲明或個人資料收集聲明，以清楚說明收集個人資料的目的、所收集的資料類型、資料的使用方式、資料的披露以及在需要更正時查閱資料。於報告年度，管理人並不知悉任何不遵守有關產品及服務責任的法律及法規情況，包括但不限於香港《個人資料(私隱)條例》。

隨著網絡攻擊事件日漸增加，今年網絡安全再次成為置富產業信託風險概況登記冊內的其中一項風險。根據集團用以規管資料可用性、機密性和安全性的資料安全及網絡安全政策，管理人認為安全可靠的數碼系統對保護資料至關重要。我們已實施管理網絡安全風險的預防措施，如在資訊科技領域設置多層安全網、定期進行網絡漏洞評估和滲透測試，以及為員工提供網絡安全培訓和工作坊。整個資訊科技領域有多層的安全網，對內部網絡進行持續監測，以檢測潛在的網絡安全事件，亦會定期進行網絡漏洞評估和滲透測試，以識別任何潛在的安全漏洞。置富產業信託遵循集團的網絡安全風險管理策略，於報告年度實施不同的防範措施，包括：為員工提供強制性網絡安全培訓、隨機網絡釣魚模擬測試、引入多重身份驗證以增加安全性並預防密碼被盜用、反黑客措施，以及提升數碼技能及能力的數碼工作坊。



我們的操守

可持續發展相關的風險管理

有效的風險管理機制對於回應並緩解不斷上升的可持續發展風險(如氣候風險)至關重要。管理層協助董事會管理相關風險，並負責進行風險識別、評估及管理潛在的可持續發展風險。為了更全面地了解營運環境和作出準備，置富產業信託對多個風險類別進行了風險評估，識別潛在風險、結果和緩解措施，並持續監控及匯報風險，以確保有效管理相關風險。管理人已將氣候相關風險納入政策、內部監控、願景及／或策略。各部門均指定風險負責人，負責持續監察及應對有關氣候風險，確保管理人於管理氣候相關潛在影響時積極主動，在營運中貫徹可持續發展慣例。

置富產業信託設有有效的風險管理系統，能夠加強其對可持續發展風險的應變能力。風險概況登記冊亦已納入氣候變化(包括實際過渡性風險)及房地產行業趨勢，包括氣候匯報的監管變動、對健康及共融設計的日益重視、業主與租戶參與推動可持續發展工作、採用房地產技術、採用再生能源以及人口結構的變化。

為了更全面地了解營運環境和作出準備，置富產業信託對多個風險類別進行了風險評估，識別潛在風險、結果和緩解措施。有關置富產業信託風險管理流程的更多資料，請參閱置富產業信託2024年年報所載的企業管治報告。

危機管理

有效的危機管理對於確保企業抵禦能力及可持續發展至關重要，其透過結構性方法來識別潛在威脅、制定應對策略及採取行動，以減輕危機的影響。健全的危機管理計劃包括明確的溝通渠道、預設的角色及責任，以及模擬演習。該等要素令企業能夠迅速有效地應對意外，盡量減少業務中斷及保障持份者的利益。

置富產業信託及其管理人已制定全面的持續業務運作計劃(「計劃」)，以應對發生重大事件或業務中斷時影響其內部營運及商場運作的危機狀況。計劃概述於發生嚴重事故後恢復關鍵業務功能單位及營運的程序。管理人將成立持續業務運作管理委員會，由管理人的各部門主管組成，以確保管理人、物業管理人與承辦商之間的有效溝通。

計劃確定置富產業信託及其管理人的關鍵職能，並制定復原計劃，當中規定優先處理恢復關鍵職能，其次則為其他職能。計劃亦包括匯報及檢討會議，以討論持續業務運作計劃的進步空間。

在公司辦事處的協助下，管理人開展有關危機事件的模擬演習。有關演習測試的報告經內部審核檢討，由內部核數師向審核委員會呈交結果。



我們的操守

採購慣例／供應鏈管理

置富產業信託的營運涉及不同的服務供應商，例如物業管理人及清潔承辦商等。

為向供應商傳達置富產業信託的可持續發展策略，管理人在物色供應商及承辦商的時候亦會考慮其對環境及社會所帶來的影響。我們亦會定期審閱承辦商名單，並於承辦商聲明中載入環境、社會及管治規定，構成招標程序的一部分，以妥善管理供應鏈內的環境、社會及管治風險。

為了能在營運過程中培養可持續發展文化，置富Malls的所有供應商須遵守供應商行為守則，並承諾遵守行為守則、適用的法律和法規、商業道德行為、保護所有員工的權利和負責任地營運，涵蓋的原則包括健康和 safety、人權、現代奴隸制、工作場所關係、公平競爭和反貪污。因此，管理人通過在其供應商行為守則中規定其對供應商的最低期望來管理其供應鏈的環境和社會風險。



我們的操守

此外，置富產業信託亦向在置富Malls工作的承辦商提供《承辦商環境規例》及《承辦商安全規例》，《承辦商安全規例》要求承辦商在置富Malls的公共空間進行維修工作時須制定安全計劃。管理人積極與供應商及承辦商溝通，確保各方面的基本期望一致，並以負責任的營運模式持續順利發展。

物業管理人是置富產業信託的主要供應商之一，而管理人的員工每日與物業管理人進行溝通。物業管理人負責處理置富Malls的日常營運、租賃及市場行銷活動。鑒於供應商有效溝通及管理是實現置富產業信託可持續發展理想的重要因素，來自物業管理人的高層代表已獲邀加入可持續發展委員會，就商場的日常營運提供他們的見解和實地觀點。

置富產業信託致力透過其平台向持份者推動可持續發展。為使物業管理人能了解最新發展，置富產業信託亦為物業管理人的僱員安排了不同的環境、社會及管治培訓，當中包括廢物管理、可持續發展及環境、社會及管治、多元化、平等及包容性、員工健康及安全、健康及柔軟度、心理健康及壓力管理以及整體健康及福祉及反貪污等等。

經濟表現

可持續發展掛鉤貸款為置富產業信託提供財務誘因，以提高環境、社會及管治(環境、社會及管治)表現，原因為提升可持續發展指標表現可降低利率，大大節省貸款期限內的成本。此外，可持續發展掛鉤貸款彰顯置富產業信託對可持續發展的承諾，同時亦帶來更高的營運效率，可進一步降低成本及提高盈利能力。

為加強管理人對可持續發展及實現環境、社會及管治目標的持續承諾，置富產業信託已取得五筆可持續發展掛鉤貸款。置富產業信託已於2020年訂立其首筆可持續發展掛鉤貸款，該等可持續發展掛鉤貸款約佔置富產業信託貸款總額之62%。根據可持續發展掛鉤貸款的條款，倘滿足協定的環境、社會及管治基準，置富產業信託有權享受年利率優惠，惟須待獨立評估人士進行外部核實。

此外，置富產業信託已於2021年訂立可持續發展掛鉤利率掉期，滿足社區參與的預設目標後，置富產業信託將獲贊助開展Farm@Fortune。



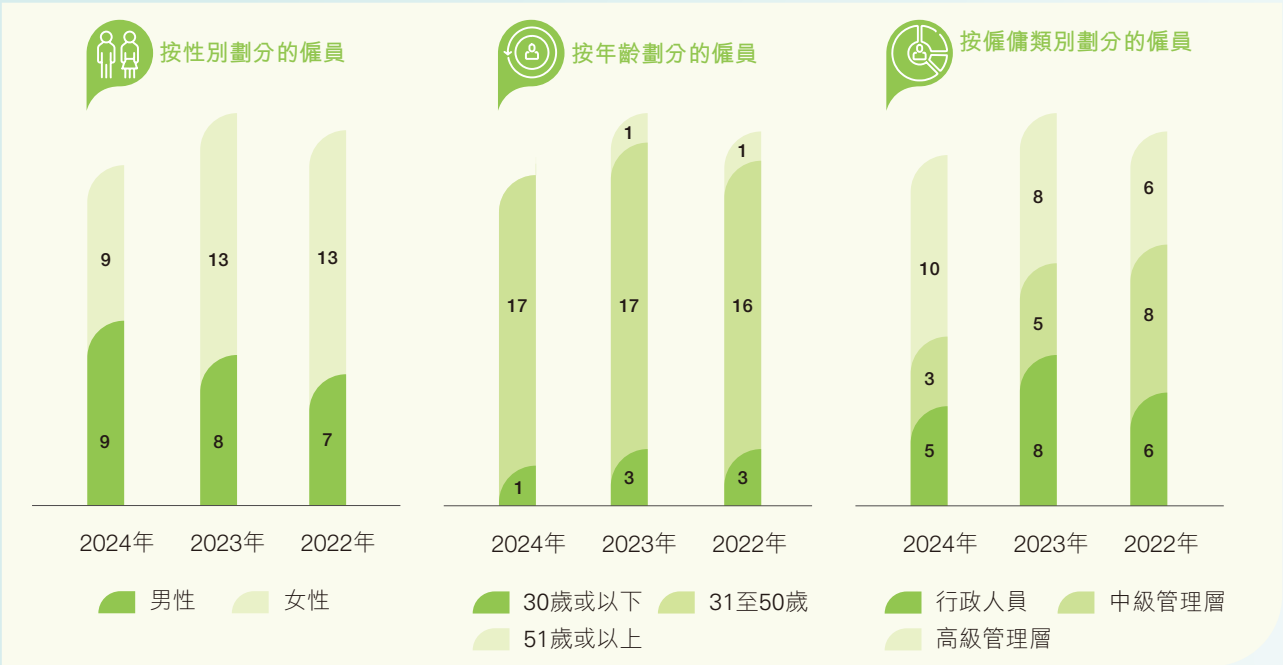
我們的員工

置富產業信託僱員是其成功的基礎，我們這個團隊由各位僱員所建構而成，我們亦因此高度重視每一位僱員。為持續打造最佳團隊，管理人著重人才投資，以促進共融的工作環境為目標、優先考慮僱員健康及安全，以及栽培僱員的職業發展和成長。置富產業信託的現行資料收集主要包括其直接僱員，所有供應商亦須遵守《供應商行為準則》，致力保障員工權利，涵蓋範圍包括健康及安全、人權、現代奴隸制、工作場所關係等守則。

於報告年度，管理人遵守有關僱傭及勞工慣例的法律及法規，包括但不限於香港《僱傭條例》及《職業安全及健康條例》，且管理人並不知悉在僱傭、健康及安全、童工及強制勞工方面存在任何違規情況。

吸引及挽留人才

置富產業信託管理人共有18名員工，均為管理人於香港的全職僱員，並有570名員工在置富產業信託旗下商場工作²。按性別、年齡及僱傭類別劃分的僱員情況如下圖所示。



管理人僱員手冊載有一系列與招聘、晉升、解僱、工作時間、休息日及假期、薪酬及福利相關的僱傭政策。僱員手冊傳達了管理人對僱員的期望，同時通過實施透明的常規來支持僱員的公平待遇，反映了平等機會、反歧視及專業操守等原則。

² 員工包括未直接受僱於置富產業信託的員工，其工作及／或工作場所受置富產業信託控制，包括物業管理人、清潔承辦商及保安等。



我們的員工

置富產業信託亦會優先考慮於僱員及公眾間促進採用公平、負責任及良好僱傭慣例³。管理人在僱員受僱於管理人期間，在薪酬、招聘、培訓及晉升方面保護彼等的權利及貢獻，而不考慮其差異，充分兌現承諾。儘管管理人在營運時僱傭童工或強制勞工的風險極低，置富產業信託絕不容忍任何形式的童工或強制勞工，有關準則符合人權政策。管理人亦要求物業管理人遵守及尊重勞工權利的原則。

管理人為所有僱員提供績效管理及職業發展追蹤流程。年度績效評估旨在評估僱員的績效、鼓勵雙向反饋以及識別培訓需求及發展機會。於報告年度，所有僱員均運用績效管理系統，以確保員工發展及績效改進與業務重點及僱員需求保持一致。我們會邀請僱員通過開放式評估系統分享彼等的意見及建議，在該系統上，僱員可與其主管探討工作績效、事業期望、培訓需求或申訴等工作相關問題。倘僱員服務因辭任、終止或退休結束，則按僱員手冊內詳列的有關程序處理，包括通知流程、離職面談、離職手續及其他措施。

管理人已將環境、社會及管治及氣候相關表現指標納入僱員績效評估，並佔其評分的一定比例。該等指標涵蓋企業層面的目標，如達成若干環境、社會及管治目標及措施以及提高環境、社會及管治評級。此外，個人績效指標包括培訓時數、參與社區活動及義工活動等指標。達成該等指標與酌情薪酬直接掛鉤。

為不斷改善工作場所及提升僱員滿意度，置富產業信託進行內部及外部年度僱員滿意度調查，提供渠道予僱員分享其對工作環境、僱傭慣例或管理人行為的反饋、預期及任何顧慮，報告年度內管理人全體僱員均參與調查。此外，所有僱員亦於報告年度內完成ESR集團的外部僱員滿意度調查。鑒於從各個僱員滿意度調查中收集的結果，管理人將積極與員工互動，並繼續推動以僱員福祉及工作場所滿意度為重點的措施。

³ 勞資政公平與良好僱傭聯盟為由新加坡人力部、新加坡全國職工總會及新加坡全國僱主聯合會於2006年成立的組織，管理人已向該聯盟作出承諾，旨在促進採用公平、負責任及良好的僱傭慣例。



我們的員工

工作場所的多樣性及公平性

管理人致力提供一個多元化的工作場所，鼓勵提出各種想法，每個人的背景、經驗及思維同樣受到尊重及重視。置富產業信託僱員的多元背景、經驗及思維，有助於提升管理人為客戶、租戶及基金單位持有人創造價值，亦是吸引及挽留人才的基礎。置富產業信託尊重及欣賞種族、性別、年齡、國籍、殘障、性取向、教育及宗教方面的差異。如集團人力資源政策及多元化、平等及包容性政策所詳列，管理人歡迎工作場所多元化，並建基於僱用擁有不同背景、文化及語言的人才。管理人尊重性別、種族、國籍(或原國籍)、年齡、膚色、民族、宗教(或信仰)、性取向、身體、心理和發展能力及政治聯繫方面的差異，致力打造在薪酬、招聘、培訓、晉升、健康及安全，以及其他福利和權利方面為所有僱員提供公平機會的工作環境。此外，管理人持續為僱員舉行各種無偏見培訓。管理人深明多元化工作場所的裨益，並制定女性僱員不少於50%的多元化目標。於2024年12月31日，其僱員中50%為女性及50%為男性，其中女性擔任所有高級管理層角色。

隨著DEI的重要性日益增加，管理人已於內部僱員滿意度調查加入DEI元素，以衡量僱員對於工作場所多元化以及現行政策及措施有效性的意見。管理人深明DEI的重要性，並為其僱員提供DEI培訓：

多元化、 平等及包容性 (DEI)



DEI 乃任何工作場所的必要價值；而包容性乃 ESR 的核心價值。該等 DEI 價值促進員工之間的尊重、創新及合作文化。透過擁抱 DEI，工作場所可受惠於員工的多元化技能、經驗及視角，並吸引及挽留人才、提高客戶滿意度及提升品牌聲譽。因此，管理人就有關主題提供培訓，提倡員工在工作場所的正面行為。

- 甚麼是 DEI（多元化、平等及包容性）

培訓及發展

管理人已將環境、社會及管治相關表現指標納入僱員績效評估，指標包括培訓時數及社區參與義工參與。隨著對可持續發展及合規性的關注，報告年度提供的培訓針對該兩個議題，僱員參與度為100%。可持續發展議題包括可持續發展報告、可持續發展與氣候變化、廢物管理、多元化、平等及包容性、僱員健康及安全、反貪污及網絡安全。合規包括有關個人問責、預防金融犯罪、舉報、欺詐、營運風險管理要點及內幕交易／全球貿易控制制裁的培訓。置富產業信託致力進一步發展其工作團隊，並計劃於未來持續為其物業管理人僱用的工作人員提供可持續發展培訓。



我們的員工

置富產業信託致力為其僱員提供發展機遇，並致力協助僱員增強不同的技能及知識，以達至成功。於報告年度內，所有僱員均接受培訓、定期表現及職業發展檢討。報告年度內，管理人旗下每位僱員均接受平均24.4小時(2023年：20.5小時)培訓。管理人亦為員工舉辦有關健康保險的進修課程及強制性公積金講座，令彼等了解自身福利。報告年度內舉辦一系列關於多元化、平等及包容性、房地產及資訊科技以及軟技能議題的培訓課程，包括：

房地產及資訊科技技能



技術不斷發展及變化，因此更新資訊科技技能對於提高及維持生產力至關重要。更新資訊科技技能可協助相關專業人員學習新技能、更新現有技能以及在工作中獲得信心及可靠性。其亦可以協助專業人員適應不斷變化的客戶需求、更有效率解決問題以及進行創新。

- ESR 學習指南：探索全新 AI 工作模式
- ESR 學習指南：數據中心商業講座
- ESR 學習指南：Co-pilot Office Hour — 構建提示庫

軟技能



軟技能對於任何期望在工作場所取得成功的專業人士而言至關重要。相關技能能夠協助專業人員與其他人有效互動、適應不同情境並應對挑戰。於報告年度內，我們為員工提供下列軟技能培訓：

- ESR 培訓課程：職能經理的績效管理，協助經理了解其在績效評估過程中的角色
- ESR 學習指南：談話的關鍵
- ESR 學習指南：決策的隱藏陷阱
- ESR 學習指南：建立卓越個人品牌
- ESR 學習指南：不要忽視幻象：情商與價值取向



我們的員工

安全及健康的工作場所

管理人致力於保護員工避免受傷及確保透過定期安全檢查減少僱員及員工發生工傷，並為僱員提供安全的工作環境。置富產業信託亦要求物業管理人使用經ISO 45001認證的健康及安全系統營運，並以適用於置富產業信託下所有業務的政策及程序為指引。此外，物業管理人已成立健康、安全及環境委員會，以確保相關政策的有效性，並於適當時候實施糾正措施。於報告年度，物業管理人員工發生兩項工傷事故，損失的工作日數為14天。起因已確定，並已採取補救措施以免再次發生事故。

管理人不僅致力為僱員提供安全的工作場所，亦支援他們保持整體健康，包括心理健康。於報告年度內，集團推出多項健康措施及團隊建立活動，包括生態染色課程、團隊建立活動以及定期午間講座。透過內部僱員滿意度調查識別出員工的常見顧慮後，我們按員工需求舉辦相關健康課程。於報告年度內，僱員參與一系列涵蓋不同健康主題的午間講座和活動，健康培訓／工作坊時數平均為2.5小時，包括：



心理健康及壓力管理

健康課程可協助員工照顧自己的心理健康、有效管理壓力程度，
而健康活動可讓員工放鬆身心

- 壓力管理：透過小活動減輕壓力
- 紓緩壓力及焦慮的日常習慣



整體健康及福祉

健康課程鼓勵員工作出健康選擇，以改善整體健康狀況

- 健康入門課程－如何改善整體健康狀況
- 獲得真正健康的10個最佳整體健康方法
- 抗疫飲食

我們的員工



健康及靈活性

健康課程促進身心健康，
協助員工提升工作效率、創造力及滿意度

- 全身柔軟度伸展
- 初學柔軟度伸展練習
- 針對肌肉僵硬的伸展運動



可持續生活

推廣可持續生活課程

- ESR學習指南：環保技巧工作坊
- 生態染色工作坊



團隊凝聚力對管理人而言至關重要。一個有凝聚力的團隊能夠帶來更好表現，而員工亦有歸屬感及滿足感。管理人打造一個有凝聚力的開放工作環境，鼓勵員工之間分享想法、反饋及知識。我們已實施各種措施，加強團體之間的聯繫，包括建立融洽關係的員工大會及團隊凝聚力活動、兩週一次的下午茶聚及慶祝活動等。為在工作場所建立凝聚力，管理人於報告年度內舉辦多項團隊凝聚力活動，包括馬賽克杯墊工作坊、週年晚宴、深圳旅行、生態染色工作坊及ESR香港2024年年終派對。



我們的足跡

管理人認識到置富產業信託的營運對環境造成的影響，及為了實現可持續發展的目標，管理人已採取積極行動以減少其碳足跡，並已就氣候變化、排放、能源效益、水及廢物管理採取多項措施，以進一步提升管理人在適應氣候變化、緩解及抵禦政策、能源及排放管理政策、環境保護及環境資源管理政策方面的環境表現。如該等政策所詳述，管理人尋求透過提升設施內能源效益來減少碳排放、監控排放密度、減少自然資源消耗及提升持份者環保意識，以保護環境及應對氣候變化風險。管理人亦持續評估及部署升級、技術及更新，以進一步推廣有效利用自然資源，從而減少用電、用水及溫室氣體排放，亦減少營運成本及改善投資者回報。置富產業信託承諾遵守有關環境標準、法律及法規，並透過可持續發展委員會定期審閱已實施措施及環境表現，力求確保穩步達致目標。

氣候變化應對及抵禦

置富產業信託致力於建立抵禦氣候變化的能力，此為全世界所有企業及社區的關鍵風險。管理人關注環境對其營運的影響，並已採納適應及減輕措施應對可能影響其商場的氣候相關問題。除已設立適應氣候變化、緩解及抵禦政策外，亦展開定期檢查，以確保置富Malls能應對極端天氣事件。

置富產業信託致力識別及緩解重大氣候相關問題，且已識別及評估氣候相關風險及機遇，以更全面了解該等風險及機遇對其營運構成的實際及潛在風險。

氣候財務影響評估

管理人已委聘第三方顧問評估氣候變化對置富產業信託的財務表現及財務狀況的影響，旨在有效管理氣候相關風險及機遇。此評估基於使用兩種情境（即與攝氏2度一致情境及高排放情境，為聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)、國際能源署(IEA)及綠色金融網絡(NGFS)的相應路徑)展開的氣候情景分析的結果而建立。為建立置富產業信託於兩種未來潛在情景的全面觀點，其選擇兩種綜合情景，分別為低排放未來及高排放未來。



我們的足跡

情景中分析性選擇詳情列示如下：

	與攝氏2度一致情景	高排放情景
路徑	IPCC設定的RCP 2.6 IPCC設定的SSP1 IEA設定的可持續發展情景 NGFS設定的有序路徑	IPCC設定的RCP 8.5 IPCC設定的SSP5 IEA設定的既定政策情景 NGFS設定的溫室效應路徑
時間範圍	2030年及2050年	2030年及2050年

選擇該兩種情景旨在對比低排放情景(最佳情景)及高排放情景(最壞情景)，令置富產業信託理解氣候變化帶來的風險及機遇。

於2023年，可持續發展委員會按定性基準分析氣候風險及機遇對置富產業信託財務表現及狀況的影響。由於氣候變化，若干財務表現及狀況的通用指標已獲確定，包括收益虧損、營運成本增加、保險成本增加及投資者興趣降低。隨後於2024年，管理人按定量基準分析氣候風險及機遇的影響，以評估對置富產業信託目前及預計財務表現以及財務狀況的影響。

重大氣候相關風險及機遇以及潛在財務影響及緩解措施概要載列如下，且分析基於三個時間段－2025年、2030年及2050年(分別為短期、中期及長期)作出：

實際風險／機遇	時間	現有財務影響	預計財務影響	主要緩解措施
熱帶氣旋 颱風越趨頻繁及嚴重，可能引發洪水及山泥傾瀉	短期、中期及長期	置富Malls過去曾遭受熱帶氣旋的輕微損害，其由保險彌補。	- 因營運中斷導致的收益減少(例如關閉、規劃審批延遲、供應鏈衝擊) - 應對實際風險產生的成本變動(例如保險費、恢復開支) - 現有資產報廢或提前停用 - 為減輕實際風險造成的損害而增加的資本開支(例如變更位置或加固設施，以增強抵禦能力)	- 為所有商場購買保險，承保因氣候相關極端天氣(包括颱風及洪水)造成的損害 - 審查極端天氣政策，確保政策保持更新且緩解措施切合實際 - 透過建築管理及建築優化系統為極端天氣狀況制定防範措施，該系統可通知現場管理團隊管道任何洩露或堵塞情況，並檢測煙霧及火災，以限制潛在損害



我們的足跡

實際風險／機遇	時間	現有財務影響	預計財務影響	主要緩解措施
平均氣溫升高 熱浪更常見及持續時間更長，氣溫整體上升	短期、中期及長期	由於採取各種防範措施，儘管2024年平均氣溫較2023年上升0.3°C，置富產業信託在2024年節省約2百萬港元。此不包括2024年電費下調的影響。 熱浪可能導致中暑等疾病，從而對置富Malls的員工(如保安及清潔工)造成影響，於報告年度內，並未發現因熱浪造成的人手成本增加。	- 為提升節能效益能力而增加成本 - 購買能源及水成本不斷增加 - 現有資產報廢或提前停用	安裝智能建築管理及建築優化系統，可幫助集中收集及監控建築數據，從而優化能源效益及調節空氣質素



我們的足跡

過渡風險／機遇	時間	現有財務影響	預計財務影響	主要緩解措施
對可再生能源的採用不斷增加 提供可再生能源的激勵措施增加，令礦物燃料與可再生能源之間的電力能源組合發生變化	短期及中期	對可再生能源的採用不斷增加為置富產業信託提供減少範圍2排放的機會，置富產業信託於報告年度內通過上網電價補貼節省約50萬港元，已用於抵銷能源賬單。	- 為提升節能效益能力而增加的成本 - 因不斷變化的產出規定（例如排放控制）而增加的成本 - 品牌價值變化 - 根據現有已安裝太陽能板所產生的能源，預期置富產業信託每年可節省50萬港元至1百萬港元	- 置富產業信託已於其4個商場安裝太陽能板 - 確定以科學為基礎的減排目標及能源效益目標，並監控其針對有關目標的環境表現 - 採納節能貨品及服務以及行業最佳慣例，提高持份者的環保意識 - 將與氣候相關的注意事項納入風險管理框架



我們的足跡

過渡風險／機遇	時間	現有財務影響	預計財務影響	主要緩解措施
對環保且能適應氣候的物業的市場需求增長	短期、中期及長期	置富產業信託的香港物業組合已獲綠色及節能認證。會否產生任何實際財務影響尚須作進一步市場研究。		置富產業信託於香港的所有物業組合已100%獲得綠色建築認證
預期對可持續發展物業的需求不斷增加				
市場對綠色金融的需求	短期及中期	於報告年度內，置富產業信託利用該機遇將借貸成本降低2百萬港元至3百萬港元。	由於可持續發展掛鈎貸款達到關鍵績效指標的利率降低，預期開支減少，惟因市況不斷變化而無法量化長遠影響。	- 置富產業信託已取得五筆可持續發展掛鈎貸款，佔置富產業信託貸款總額的62% - 此外，置富產業信託已與星展銀行訂立首筆可持續發展掛鈎利率掉期
隨著綠色及可持續金融的趨勢日益明顯，投資者的期望越來越高				

儘管物業管理人透過執行極端天氣政策努力適應氣候變化，颱風過往仍對營運造成短暫影響及對部分置富Malls造成損害，包括窗戶、玻璃門破裂及漏水。為進一步預防極端天氣事件，管理人已為所有商場購買保險，承保因氣候相關極端天氣(包括颱風及洪水)造成的損害。鑒於香港的極端天氣事件，管理人已審查極端天氣政策，確保政策保持更新且緩解措施切合實際。除降低能源消耗外，當管道出現洩露或堵塞情況時，建築管理及建築優化系統可通知現場管理團隊，並檢測煙霧及火災，從而可在極端天氣狀況下及時實施防範措施，以限制對商場的任何潛在損害。

為克服氣候變化的威脅，管理人亦已透過各種渠道主動實施不同措施，以減少向大氣排放溫室氣體。管理人的措施包括秉持以科學為基礎的目標、能源效益目標及監控其針對目標的環境表現、採納節能貨品及服務以及行業最佳慣例、可再生能源發電、採納基於可持續發展的採購及供應鏈管理流程、將氣候相關考慮因素納入其風險管理框架。該等措施已融入管理人業務流程及政策，展示了管理人對可持續發展及減少置富產業信託碳足跡的決心。



我們的足跡

置富產業信託於香港及新加坡擁有及營運零售物業。由於物業組合的地區集中，氣候相關風險及機遇主要集中在香港。由於新加坡承受該等天氣事件的風險有限，業務模式中的實際風險(如熱帶氣旋的影響)主要與香港物業組合有關。與氣候變化有關的監管變化、市場變化及持份者期望等過渡風險適用於置富產業信託的整個物業組合。

在置富產業信託的投資及資本管理過程中，環境、社會及管治相關風險(包括氣候變化)在投資、物業組合管理及融資活動中得以考量。置富產業信託投資於具有良好信譽、聲譽及業績記錄的優質物業。於評估潛在收購時，管理人在盡職調查階段考慮可持續發展相關事項，包括考慮氣候風險、可再生能源發電、可持續採購、能源效益、用水效益、廢物管理等環境因素以及與收購的財務考量相關的其他因素。

排放管理及脫碳

ESR集團簽署了聯合國支持的負責任投資原則(「UN PRI」)，該原則強調了負責任投資和可持續融資的重要性。為確保於投資決策過程中將重要環境、社會及管治因素納入考量，ESR制定負責任投資政策及環境、社會及管治清單，其遵循UN PRI的6項原則。該政策及清單設定負責任投資的最低標準，並已為ESR的所有僱員提供相關培訓，使其了解並遵守負責任投資的六項原則，旨在培養內部員工就負責任投資實踐與ESR業務的融合能力。

Signatory of:



UN PRI包括對我們的負責任投資政策和程序的年度披露和評估，並指導ESR在投資和資產管理過程中考慮環境、社會及管治議題的方法。因此，這能增強ESR的投資方法，為投資者創造價值，為更廣泛的可持續發展社會目標作出貢獻，從而為保護及創造ESR持份者長期持續的利益。

於2024年7月，ESR以PRI簽署方身份參與首次強制性報告。PRI評估已於2024年第四季度公佈，而ESR在評估中的三個核心模塊中獲得四顆星的殊榮，彰顯其踐行負責任投資的承諾。



我們的足跡

我們的脫碳足跡

2025年

可持續建築策略

環保建築管理方針

- 我們的物業組合採用國際認可的綠色建築認證(如綠建環評)
- 利用環保及回收材料進行資產增值措施

優化能源常規

智能物業管理

- 安裝建築管理及建築優化系統，以優化能源使用
- 安排恆常審核及系統升級，以提高營運效率

加強能源使用

- 於公共空間擴大使用LED燈及自動化系統
- 更換更節能的製冷設備

可再生能源整合

- 安裝太陽能板以實地產生潔淨能源
- 試行創新的可再生能源解決方案

推廣電動化

- 於我們的物業組合擴大電動車充電站覆蓋範圍

讓持份者參與可持續發展

提高資源效率

- 與租戶合作，於我們的物業組合推行全面的回收措施
- 安裝膠樽回收機
- 於租戶及營運活動減少使用即棄塑膠

可持續合作關係及計劃

- 引入綠色租賃協議，鼓勵租戶採納可持續發展實踐
- 為租戶裝修工程提供可持續發展指引
- 舉辦社區及租戶參與活動，提高對氣候抵禦及可持續生活方式的意識

2030年

目標重點

以2019年為基準年，於2030年前達成範圍1及2溫室氣體排放減少46%，並遵循SBTi方法計量範圍3溫室氣體排放的減少量

以2019年為基準年，於2035年前達成能源消耗減少30%

維持香港物業組合的100%綠色建築認證

2050年

塑造可持續未來

透過脫碳綜合方針、擴展可持續解決方案的可行計劃，以及在業務進行創新策略投資，置富產業信託銳意推動低碳未來。



我們的足跡

置富產業信託能否實現氣候相關過渡計劃取決於多個主要假設，包括維持目前物業組合構成、香港電網達成其2023年範圍1及2溫室氣體減排目標、置富產業信託的現有及規劃節能措施成功實施，以及於必要時可能使用可再生能源證書。

範圍1及範圍2排放量

於2023年7月，置富產業信託承諾以科學基礎作為減碳目標(「SBT」)獲得科學基礎減量目標倡議組織批准，並承諾到2030年將範圍1及範圍2溫室氣體排放量自2019年基準年減少46%。

作為脫碳及氣候變化措施的一部分，置富產業信託已將多項措施識別為其低碳之旅的重點項目，包括節能效益、智能建築管理、電動化、可再生能源發電及可再生能源採購。在已識別的措施中，節能效益及智能建築管理仍為置富產業信託的首要任務。

於過去數年，置富產業信託一直致力實行該等措施以減低排放。舉例而言，我們已於主要的置富Malls安裝智能建築管理系統。雲端技術自動化建築解決方案可集中收集及監控建築數據，以優化能源效益及調節空氣質素。作為自動化系統，其亦可為置富產業信託及其租戶收集準確的數據。

通過提供實時資料，建築管理及建築優化系統使現場管理團隊得以控制及監測製冷設備、空調設備以及特定區域，從而為置富產業信託業主及租戶優化能源消耗。

此外，置富產業信託亦通過更換更高效的製冷設備及安裝太陽能板，積極改進商場。置富Malls已於置富第一城、麗港城商場、置富都會及+WOO嘉湖均安裝太陽能板，根據上網電價補貼計劃，預期每年將減少127噸溫室氣體排放。



於報告年度，置富產業信託錄得範圍1及2排放量較2019年基準減少41.3%，主要歸功於節能措施成功實施使耗電量下降，以及香港電網的排放系數下降。



我們的足跡

範圍3排放—下游租賃資產

作為其SBT的一部分，置富產業信託亦承諾測量並減少其範圍3溫室氣體排放量。從設定SBT所作的準備工作中，置富產業信託發現其下游租賃資產佔其大部分範圍3溫室氣體排放量，與房地產行業的業主一致。在物業管理人的幫助下，管理人已加大與其租戶的溝通力度，為所有租戶提供一個更加綠色的未來。綠色租約範本已納入標準租賃協議。該範本加強與租戶的合作，透過交流信息、支持節能及廢物管理措施，提高可持續發展意識，目的是在整個價值鏈中推動減碳及可持續發展實踐。

租戶於租約開始時獲提供一份裝修手冊，當中載列置富產業信託對裝修工程設計及物料使用的最低期望。在租期內，物業管理人與租戶保持密切聯繫，並通過為租戶提供度身定制的解決方案來支持彼等的可持續發展歷程，以通過環保貼士和生態工作組減少彼等的環境足跡。租戶亦可使用充足的廢物處置和回收設施。置富產業信託亦向其租戶提供環境、社會及管治培訓，以減廢、循環再用及溫室氣體排放為重點，以協助他們將可持續發展慣例融入其營運當中。

置富產業信託重視其租戶並邀請全體租戶進行年度租戶滿意度調查，以收集其租戶有關置富產業信託在環境表現、溝通，及與健康和安全的公用設施狀況各方面的意見。根據此次調查結果，置富產業信託已加強於領英(LinkedIn)及面書等社交媒體的投放，並將繼續通過發稿／通知書與其租戶聯繫。這表明置富產業信託致力於解決其租戶的反饋。



實例 個案



與租戶攜手合作

置富產業信託推行全面可持續發展策略，其中我們一直積極與租戶溝通，以減輕其環境影響。該舉措涵蓋一系列措施，旨在提升能源效益、減少廢棄物及在物業中推動可持續發展實踐。例如，置富產業信託已於主要商場實施先進的智能建築管理系統，優化能源使用及改善空氣質素。該等系統促進集中收集及監控數據，使置富產業信託及租戶能夠更有效管理能源消耗。

此外，置富產業信託已向租戶提供環境、社會及管治(環境、社會及管治)培訓計劃，以減廢、循環再用及溫室氣體減排為重點。該培訓使租戶能夠將可持續發展實踐融入其日常營運中，從而促進採用環境管理的協作方法。環保貼士及生態工作組則為個別租戶提供反饋及實際解決方案，進一步鞏固相關成果。

置富產業信託透過生態工作組採用更度身定制的方法協助租戶實現可持續發展歷程。例如，我們可通過監測租戶的能源消耗，識別較其同行消耗更多能源的租戶。呈高消耗且不穩定的能源消耗模式通常顯示租戶使用低效的舊電器。該等電器不僅消耗更多電力，亦導致更高的營運成本，並對環境造成更多影響。通過精準識別該等低效情況，我們可鼓勵租戶升級新型節能設備，從而降低能源消耗及減少公用服務費用，同時支持我們實現整體可持續發展目標。此積極方針不僅有利租戶，亦切合我們對環境管理及卓越營運的承諾。

綜上所述，該等行動在多方面帶來影響。置富產業信託讓租戶參與可持續發展，不僅減少整體環境足跡，亦提升其物業的營運效率。該合作方式減少能源消耗及廢棄物管理開支，藉此為置富產業信託及其租戶節省成本。正面環境影響亦提升置富產業信託的聲譽，從而吸引注重環保的租戶及投資者，最終支持業務的長期可持續發展。



我們的足跡

報告年度的溫室氣體排放概要載列如下：

溫室氣體排放目標	於2030年前實現範圍1及範圍2排放量絕對減少46%（以2019年為基準年）
範圍1及2排放量	17,737.8（以2019年為基準年，減少41.3%）
範圍1及2排放密度	0.006
溫室氣體排放總量	49,357.7
溫室氣體排放密度	0.016
範圍1直接溫室氣體排放量 ⁴	312.8
範圍2能源間接溫室氣體排放量 ⁵	17,425.0
範圍3其他間接溫室氣體排放量 ⁶	31,619.9
當前物業組合價值	38,056百萬港元
物業組合碳足跡 ⁷	每百萬港元1.30噸二氧化碳當量

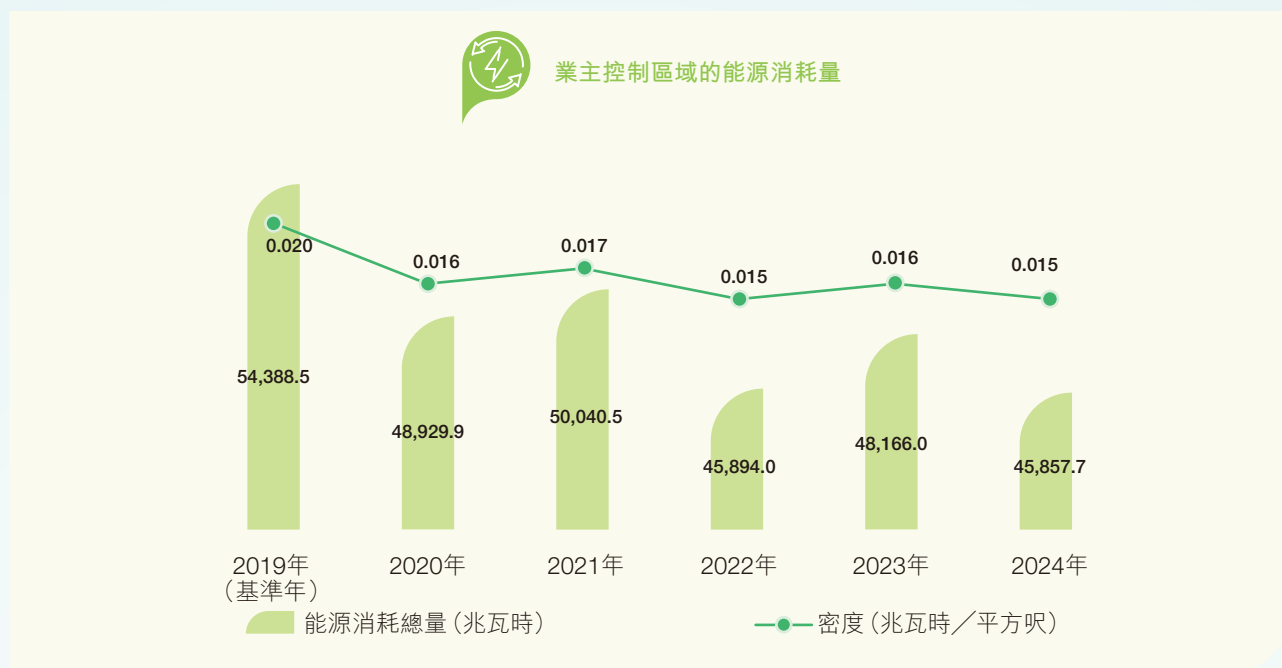
建立應對氣候變化的抵禦力－綠色建築認證

置富產業信託於香港的全部16個置富Malls就其管理已取得綠建環評（「綠建環評」）認證的綠色建築認證。置富都會及馬鞍山廣場獲綠建環評綜合評估計劃鉑金評級，為綠建環評的最高榮譽。該綜合計劃衡量建築物在多個方面的綜合性能，包括物業管理、廢物、用水、能源使用、室內空氣質量等。此外，+WOO嘉湖為香港首個獲得綠建環評室內裝修認證－金級評級的商場。有關置富產業信託綠色建築認證的更多資料，請參閱本報告「環境、社會及管治獎項及認證」一節。



⁴ 範圍1排放量包括發電機柴油燃燒排放及製冷劑消耗的排放量。
⁵ 範圍2排放量包括管理人辦公室及直接管理的商場電力消耗的排放量。
⁶ 範圍3排放量根據《溫室氣體盤查議定書企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準》（2011年）中概述的類別進行計算，該標準目前包括租戶購買電力產生的排放。
⁷ 置富產業信託對其物業組合中的物業進行悉數撥付，因此佔其物業組合中物業範圍1及2排放量的100%，其與PCAF對商業房地產的建議一致。根據置富產業信託的性質，採用物業價值（即資產總值）計算。



能源效益^{8、9}

可持續發展委員會已以2019年為基準年訂立一個到2035年能源密度減少30%的長期目標。可持續發展委員會監測管理人在長遠節能目標的表現，並會每兩個月檢討節能措施的成效，持續檢討現有設備的效益及進行必要維護，包括更換更高效的製冷設備、污水／淨水泵及LED燈。於考慮業主控制區的能源消耗量時，能耗較2019年基準年下降15.7%乃由於實施能源效益措施所致。

報告年度的能源消耗量概要載列如下：

能源目標	於2030年前將置富Malls業主控制區域的能源密度減少30% (以2019年為基準年)
業主控制區域的能源消耗量	45,857.7兆瓦時
業主控制區域的能源消耗密度	0.015兆瓦時／平方呎

管理人亦致力使用其平台創造正面變化。於租戶層面，管理人與租戶在可持續發展方面密切合作，所採取的措施包括監測租戶能源消耗、藉環保貼士通知向租戶傳達最新的可持續發展觀點、為租戶提供個人化生態工作組及環境、社會及管治培訓。

此外，置富產業信託持續探索使用零排放、可再生能源解決方案，以減少礦物燃料消耗。四個置富Malls均已安裝太陽能板，預期根據上網電價補貼計劃將減少127噸溫室氣體排放。

⁸ 根據香港環境保護署及機電工程署頒佈的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》並參考ISO 14064-1標準及溫室氣體核算體系等國際標準進行評估。

⁹ 環境數據僅包括置富Malls的辦公室及業主控制區域的消耗數據。



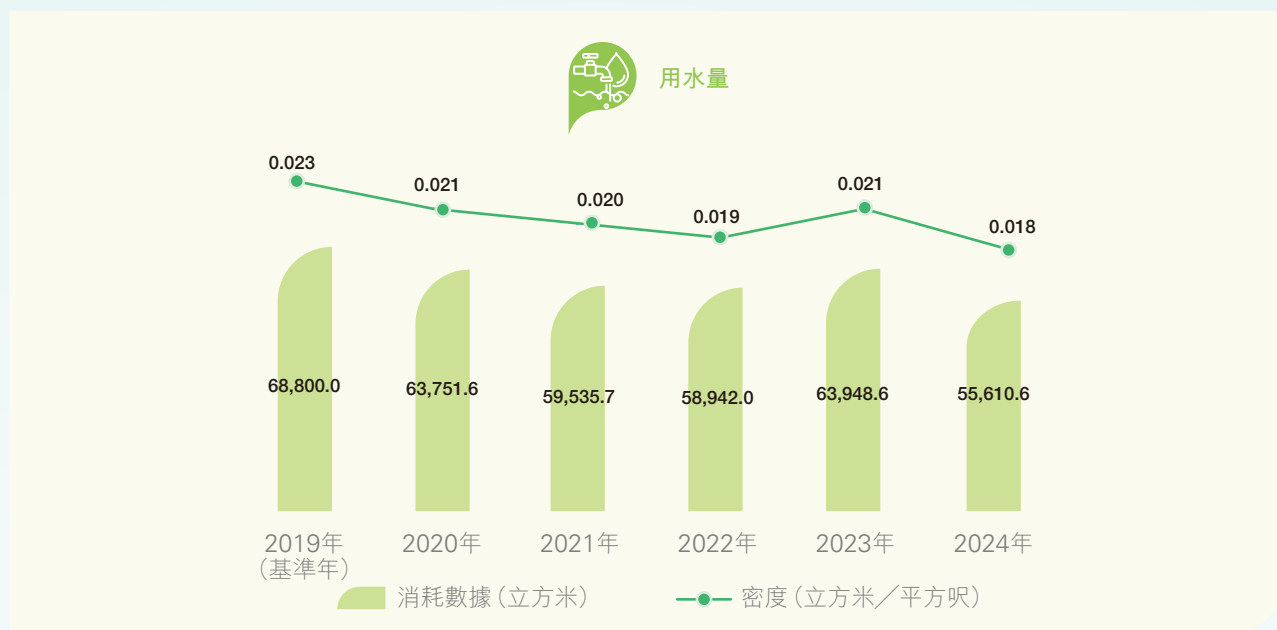
我們的足跡

能源效益 措施

- 於麗港城商場、置富都會、置富第一城及+WOO嘉湖安裝太陽能板
- 安裝建築管理及建築優化系統以識別減排的能源管理機會及監測商場及租戶的能源消耗
- 更換更節能的製冷設備
- 監控及調整空調系統的溫度設定，使其按需要對公共空間及租戶區域進行監測
- 與租戶合作，通過環保貼士通知降低資源消耗
- 置富產業信託的持份者通過參加「環保觸角」舉辦的「無冷氣夜」接收更多節能常規知識
- 設立一個生態工作組，並建議能源使用大戶減少能源使用
- 於公共區域使用節能照明設備，如LED燈
- 盡量利用自然採光，包括於+WOO嘉湖安裝天窗
- 為租戶提供有關可持續發展議題的培訓，以鼓勵可持續發展行為



用水及廢水管理



除能源效益及減排外，置富產業信託亦致力按照監管規例或更高標準在其營運中優化用水及減少廢水的產生。為實現目標而推行的措施，包括安裝節水水龍頭及進行定期檢查以預防漏水，在置富第一城的Farm@Fortune使用循環再用水進行灌溉，雨水收集以及安裝智能灌溉系統。於報告年度，總耗水量為55,610.6立方米，與上一報告年度相比減少13.0%，乃由於實施用水效益措施所致。用水密度為每平方呎0.018立方米。可持續發展委員會已以2019年為基準訂立一個用水量密度到2035年減少10%的長期目標，而於報告年度錄得較2019年基準減少19.2%，超越目標。可持續發展委員會將於2025年檢視及評估用水量密度減少長期目標的可行性。



我們的足跡

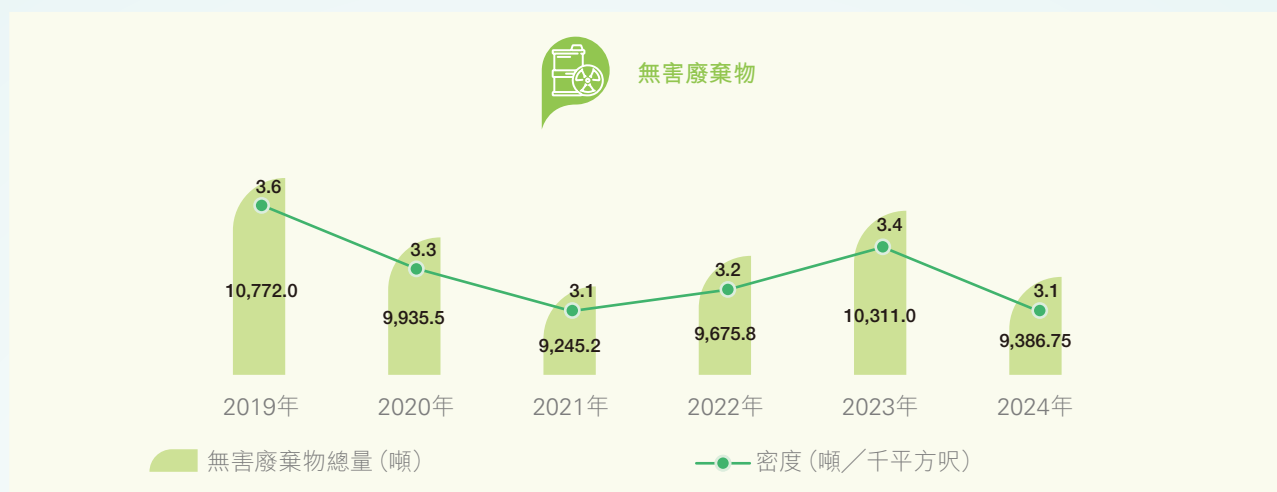
水資源管理 措施

- 安裝節水龍頭
- 使用循環再用水進行灌溉
- 盡可能實施雨水收集
- 對管道、水龍頭、尿兜及洗手間沖水裝置進行例行檢查
- 安裝建築管理及建築優化系統，該系統有助識別管道洩漏或堵塞情況



廢物管理

置富產業信託致力於商場營運中盡可能減少廢物，以減少環境足跡及降低廢物處理成本。管理人已在廢物處理中採用零廢物理念，就減少廢物措施積極與租戶溝通，鼓勵租戶提高回收率及採用創新包裝方式。



於報告年度，置富產業信託的營運並無產生有害廢物(2023年：0.11噸)，而其營運產生一般廢物9,386.8噸(2023年：10,311.0噸)，密度為每千平方呎3.1噸。此外，784.5噸可回收再用物品已被廢物回收商收集作回收再用，其餘廢物則運往堆填區。一般廢物減少主要由於實施廢物管理措施所致。可持續發展委員會已訂立一個於2035年前廢物回收率達致15%的長期目標，而於報告年度廢物回收率達7.7%。

自2022年下半年推出以來，置富產業信託參與回收基金的膠樽回收機，運往堆填區的膠樽已轉移12,478個。實施的其他減少廢物措施包括在兩個商場安裝廚餘機及利用Fortune+會員積分換領Fill n Go鋁樽的計劃，該計劃為在指定置富Malls通過自助裸買站提供環保個人護理產品及洗衣用品的措施。



我們的足跡

實例
個案



處理廚餘

目前，香港正面臨廚餘引致的環境災難，餐廳及街市產生的廚餘均會運往堆填區棄置。廚餘佔香港堆填區總量約30%。廚餘不但過分佔用有限的堆填空間，於分解時更會產生甲烷，這比二氧化碳對氣候變化造成的破壞更大。為應對這一問題，環境保護署推行廚餘管理策略，該策略涉及源頭減廢、食物捐贈、廚餘收集及轉廢為能／材。

置富都會自2022年12月起推展廚餘收集，自餐飲租戶收集廚餘。由於該計劃廣受租戶歡迎，置富Malls已將該先導計劃擴展至八個置富Malls，並於本年度收集了351.5噸廚餘，相當於減少219.7噸溫室氣體排放。

報告年度	廚餘收集量(噸)	溫室氣體減少量(噸)
2022年(僅限12月份)	4.5	2.1
2023年	260.7	162.9
2024年	351.5	219.7

物業管理人向租戶宣傳廚餘分類知識，並推出設有專用廚餘箱的租戶回收站。租戶通過分揀廚餘，亦可節約固體廢棄物的市政處理費。已收集的廚餘將於O-PARK1轉化為能源，O-PARK1是一個轉廢為能的可再生能源發電站，並為香港首個有機資源回收中心，採用厭氧分解技術將廚餘轉化為生物氣以作發電之用。此過程中的剩餘副產品堆肥將作為景觀植物肥料和農作用途。

該實例個案足證置富Malls如何利用其平台推行可持續發展實踐，並積極與租戶合作締造更環保的未來。



廢物管理 措施

- 參加環境保護署的先導計劃，自餐飲租戶收集及回收廚餘，於報告年度內收集了351.45噸廚餘
- 自「置富第一城・市集」收集廚餘，於都市農莊(Farm@Fortune)生產肥料
- 與本地非政府組織膳心連基金合作，自「置富第一城市集」收集臨近期限食物，捐贈予有需要的人士
- 專注於減少廢物、收集及回收廢物，包括提供新的回收箱以提高回收率
- 通過簽約使用回收基金的膠樽回收機，於商場內減少廢物
- 通過與Fill n Go合作提供環保個人護理產品及洗衣用品，以及與Well井一城泉合作倡導自帶水瓶續杯文化，減少使用即棄塑膠
- 組織收集桃花及聖誕樹以供循環再用



我們的社區

置富產業信託始終遵循其座右銘「置富關懷你」，致力於建設一個強大的社區。為全面了解社區及持份者的需要，管理人提供多種渠道讓持份者表達意見，並與主要持份者進行年度調查。置富義工隊組織及參與多項社區參與及投資活動，積極與社區互動。置富產業信託亦於置富Malls專設空間，支持非政府組織舉辦社區參與活動。

社區參與深深植根於管理人的工作場所文化中。整體而言，置富義工隊參與逾227小時社區服務，於環境管理、社會改善及教育支持等方面促進社區福祉。

為向員工灌輸義工服務精神，管理人的僱員每年有權享有兩天有薪義工假期，以參與社區相關的義工活動。

社區影響監測

為更了解社區需求，繼而有效地調配資源，管理人委聘第三方顧問就地區宜居性及該住宅區的福祉及便利程度等多方面，向購物人士進行社區影響評估。

根據該評估結果，管理人規劃及參與多項推廣社區健康發展的活動。為鼓勵員工參與社區活動及支持慈善活動，制定明確的指引，並將參加社區參與活動視為員工績效評估的關鍵績效指標。

社區參與及投資

置富產業信託社區參與主題



創建更好的社區



培育年青人



關懷長者



我們的社區

於報告年度，置富義工隊參與以下活動：

創建更好的社區

在端午節為社區增添節日氣氛

置富義工隊向天水圍區家庭派贈端午節禮物包及粽子。



培育綠色明天－Farm@Fortune

置富產業信託致力於提高公眾的脫碳意識，Farm@Fortune為其中一項工作，通過社區及教育計劃，為社區帶來公眾利益，成為置富產業信託於社區實踐其理念的途徑。通過與香港社企「雲耕一族」合作，該項目為該社區打造一個嶄新且充滿活力的空間，讓公眾能與親友在農莊共度時光，一同分享都市中的大自然及新鮮的農產品。同時置富產業信託為社區提供平台，推廣有機種植、減少食物浪費及鼓勵社區參與。更多資訊，請瀏覽我們的網站－Farm@Fortune。



成功種植 216 公斤
農產品



10 項社區參與活動



參與 115 個小時



312 名社區參與者



我們的社區

公益行善「折」食日

置富義工隊向香港公益金籌辦的公益行善「折」食日捐款，該活動鼓勵參加者捐出午膳費用以為有需要人士提供膳食。



培育年青人

於+WOO嘉湖與年青人一同觀賞電影



置富義工隊夥拍本地非政府組織博愛醫院吳鴻茂紀念家庭多元智能中心，邀請約133名來自天水圍及屯門區的小朋友於+WOO嘉湖觀賞電影《玩轉腦朋友2》。我們的租戶百老匯戲院亦為所有參加者免費提供爆谷及飲料。於活動完結時，所有參加者均獲贈滿載零食及飲料的置富福袋。小朋友們都全情投入活動當中！

與本地學童一起傳遞聖誕歡樂

為傳遞聖誕歡樂，置富義工隊探訪德田幼稚園，與20名小朋友一同玩樂及裝飾聖誕樹。小朋友們亦收到零食、餅乾、顏色筆及畫簿等聖誕禮物。



關懷長者

向長者送贈新年福袋

於臨近農曆新年期間，置富義工隊探訪置富第一城的長者中心，並派發福袋，慶祝新年。置富義工隊亦對長者進行真摯的交流，送上溫馨的節日祝福。



關懷長者賀中秋

置富義工隊與本地非政府組織合作，探訪社區中心並向長者派發內有月餅及其他禮品的福袋，不但為沙田社區增添節日氣氛，長者們亦非常高興。



環境、社會及管治獎項及認證

可持續發展標準	
全球房地產可持續標準 - 第一家香港房地產投資信託基金獲五星評級 - 榮登東亞區零售物業上市企業組別排名榜首 - 連續4年維持最高五星評級 - 連續4年於公開披露獲A評級	
恒生可持續發展企業基準指數 - 連續8年獲納入A評級或以上 2024-25年度評級AA-	
Morningstar Sustainalytics ESG風險評級 低風險	
MSCI ESG評級 BB級(2023年為B級)	
負責任投資原則 ESR作為PRI簽署方在其首次強制性報告的三個核心模塊中獲得四顆星的殊榮	
環境、社會及管治獎項	主辦機構
GRESB x HERA：長期投資基準獎(中國內地／香港)－嘉許獎	GRESB、香港環境、社會及管治報告大獎
2024年香港可持續發展獎－傑出獎(大型機構組別)	香港管理專業協會
2024年第六屆BDO環境、社會及管治大獎－最佳ESG報告大獎(小市值優異獎)	BDO
灣區企業可持續發展大獎2024 －灣區企業可持續發展大獎 －傑出灣區企業－綠色可持續發展獎 －傑出灣區企業－社會可持續發展獎 －傑出灣區企業－企業管治傑出大獎	新城財經台
香港可持續貢獻大獎2024 －ESG Connect指導機構先鋒大獎	香港品質保證局
低碳關懷®ESG星級標籤	低碳關懷®
低碳關懷®ESG報告標籤(第四級)	低碳關懷®
香港綠建商舖聯盟大獎2024 －綠建伙伴新盟友	香港綠色建築議會有限公司
10年Plus「商界展關懷」標誌	香港社會服務聯會

環境、社會及管治獎項及認證

綠色建築認證

綠色建築認證	商場
綠建環評綜合評估計劃 鉑金評級	置富都會 馬鞍山廣場
綠建環評室內建築改造項目金級評級認證	+WOO嘉湖
綠建環評卓越認證－自選評估計劃(營運管理範疇)	置富第一城 馬鞍山廣場 置富都會 都會駅 銀禧薈 麗港城商場 映灣薈 +WOO嘉湖 麗城薈 荃薈 凱帆薈 華都大道 青怡薈 城中薈 麗都大道 海韻大道
綠建環評卓越認證－自選評估計劃(能源使用範疇)	馬鞍山廣場
使用能源方面獲得卓越評級並於2021年「自選評估計劃」中奪得 節約能源的最高進步獎項	馬鞍山廣場
綠建環評卓越認證－自選評估計劃(用水範疇)	置富都會

環境、社會及管治獎項及認證

按物業劃分的可持續發展獎項

獎項	主辦機構	商場
室內空氣質素檢定計劃(香港)	環境保護署	+WOO嘉湖 麗城薈 映灣薈 置富都會 銀禧薈 麗港城商場 馬鞍山廣場 都會駅 荃薈 城中薈
減廢證書	環境運動委員會	麗城薈 映灣薈 置富第一城 置富都會 銀禧薈 麗港城商場 馬鞍山廣場 荃薈 城中薈
節能證書	環境運動委員會	麗城薈 置富第一城 置富都會 銀禧薈 馬鞍山廣場 映灣薈
香港綠色機構	環境運動委員會	+WOO嘉湖 麗城薈 映灣薈 銀禧薈 麗港城商場 荃薈 置富都會 馬鞍山廣場 城中薈

環境、社會及管治獎項及認證

獎項	主辦機構	商場
節能約章	機電工程署	置富都會 麗港城商場 +WOO嘉湖 麗城薈 映灣薈 荃薈 凱帆薈 城中薈
4T約章	環境局	+WOO嘉湖 置富都會 麗港城商場 麗城薈 映灣薈 荃薈 凱帆薈 城中薈
商界展關懷	香港社會服務聯會	麗城薈 映灣薈 置富第一城 置富都會 麗港城商場 都會駅 荃薈 馬鞍山廣場 銀禧薈 城中薈
賽馬會齡活城市計劃《齡活商場約章》	香港賽馬會慈善信託基金	+WOO嘉湖 麗城薈 置富都會 馬鞍山廣場 銀禧薈
精神健康職場約章	精神健康友善機構	置富第一城 都會駅 置富都會
香港環境卓越大獎	環境運動委員會	+WOO嘉湖 麗城薈 麗港城商場 馬鞍山廣場 銀禧薈 荃薈 凱帆薈 城中薈 青怡薈 麗都大道 海韻大道

環境、社會及管治獎項及認證

獎項	主辦機構	商場
工商業廢物源頭分類獎勵計劃	環境保護署	+WOO嘉湖 麗城薈 置富第一城 銀禧薈 馬鞍山廣場 都會駅 麗港城商場 映灣薈 荃薈
護心約章	職業安全健康局	置富第一城 凱帆薈 麗港城商場 荃薈 青怡薈 置富都會 麗城薈 映灣薈 城中薈
通用設計嘉許計劃2024/25金獎	平等機會委員會	置富第一城 +WOO嘉湖
香港綠色企業大獎2024－ 優越環保管理獎 (中小企服務供應商)－銅獎	環保促進會	置富第一城
好僱主約章	勞工處	置富都會 麗城薈
傑出香港環境卓越大獎推廣夥伴	環境保護署	麗城薈
惜食香港運動約章	環境保護署	置富都會
職業健康大獎 好心情@健康工作間大獎	職業安全健康局	置富都會
2024香港最佳廁所－ 最佳商場廁所獎	香港廁所協會	+WOO嘉湖

表現數據摘要

環境關鍵績效指標¹⁰

	2024年	2023年	2022年	單位
氮氧化物	16.3	42.5	37.5	公斤
硫氧化物	1.1	2.8	2.5	公斤
可吸入懸浮顆粒	1.1	3.0	2.6	公斤
溫室氣體排放總量 ¹³	49,357.7	19,633.4	18,912.9	噸二氧化碳當量
範圍1 ¹¹	312.8	794.9	973.8	噸二氧化碳當量
範圍2—基於位置的方法 ¹²	17,425.0	18,547.6	17,654.2	噸二氧化碳當量
範圍1及2排放量	17,737.8	19,342.5	18,628.0	噸二氧化碳當量
溫室氣體密度(範圍1及2)	0.006	0.006	0.006	每平方呎噸二氧化碳當量
範圍3—類別13下游租賃資產(特定資產) ¹³	31,619.9	290.8	284.9	噸二氧化碳當量
溫室氣體密度(範圍1、2及3)	0.016	0.006	0.006	每平方呎噸二氧化碳當量
有害廢棄物總量	0	0.11	1.04	噸
有害廢棄物密度	0	0.04	0.34	每百萬平方呎噸
無害廢棄物總量	9,386.8	10,311.0	9,675.8	噸
無害廢棄物密度	3.1	3.4	3.2	每千平方呎噸
能源消耗總量	45,857.7	48,166.0	45,984.0	兆瓦時
直接能源耗量	2.49	6.2	5.5	兆瓦時
柴油	2.49	6.2	5.5	兆瓦時
間接能源耗量	45,855.2	48,159.8	45,888.5	兆瓦時
已購電力(業主控制)	45,855.2	48,159.8	45,888.5	兆瓦時
能源密度(業主控制)	0.015	0.016	0.015	每平方呎兆瓦時
總耗水量	55,610.6	63,948.6	58,942.0	立方米
耗水密度	0.018	0.021	0.019	每平方呎立方米

¹⁰ 置富產業信託在適用情況下報告兩種密度，當中密度以直接管理資產總值的建築面積作為分母，而密度(業主控制)則以直接管理資產的業主控制建築面積作為分母。

¹¹ 範圍1排放量包括發電機柴油燃燒及製冷劑消耗產生的溫室氣體排放。

¹² 範圍2排放量包括直接管理的置富Malls電力消耗產生的溫室氣體排放。

¹³ 本年度的範圍3排放量較往年大幅增加歸因於計算方法變動。於過往年度，範圍3排放量僅限於直接管理的商場公共區域的電力消耗、棄置於堆填區的廢紙以及處理淡水及污水所用的電力。於本年度，範圍3排放量根據《溫室氣體盤查議定書企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準》(2011年)中概述的類別進行計算，該標準目前包括租戶購買電力產生的排放。

表現數據摘要

社會關鍵績效指標

			2024年		2023年		2022年	
僱員及員工人數 ¹⁴			數量	總計	數量	總計	數量	總計
僱員 ¹⁵	按性別劃分	男性	9		8		7	
		女性	9		13		13	
	按年齡組別劃分	30歲或以下	1		3		3	
		31至50歲	17	18	17	21	16	20
		51歲或以上	0		1		1	
	按僱員類型劃分	行政人員	5		8		6	
		中級管理層	3		5		8	
		高級管理層	10		8		6	
其他人員 ¹⁶	物業管理人員 ¹⁷		277	570	278	574	268	546
	清潔人員		293		296		278	

			2024年		2023年		2022年	
離職僱員人數和百分比			數量	%	數量	%	數量	%
離職僱員 ¹⁸	按性別劃分	男性	2	22%	2	25%	0	0%
		女性	6	66%	3	23%	3	23%
	按年齡組別劃分	30歲或以下	0	0	2	67%	1	33%
		31至50歲	6	35%	3	18%	2	13%
		51歲或以上	2	100%	0	0%	0	0%
	總計		8	44%	5	24%	3	15%

與工作有關的死亡或受傷		2024年	2023年	2022年
僱員	與工作有關的死亡人數	0	0	0
	工傷人數	0	0	0
	因工傷損失工作日數	0	0	0
其他人員 ¹⁹	與工作有關的死亡人數	0	0	0
	工傷人數	2	1	2
	因工傷損失工作日數	14	4	5

¹⁴ 基於截至2024年12月31日的僱員人數。
¹⁵ 所有僱員均為位於香港的全職僱員。
¹⁶ 其他人員包括並非由置富產業信託直接僱用的員工，其工作及／或工作場所由置富產業信託控制。
¹⁷ 物業管理人員包括在置富Malls工作的物業管理人的保安及僱員。
¹⁸ 員工離職率=該類離職員工數量除以該類員工數量。
¹⁹ 在巡邏及節日裝飾期間發生輕傷，對受傷工人進行了醫療救治，並加強了健康和安全教育培訓。

表現數據摘要

		2024年		2023年		2022年	
受培訓僱員數量 ^{20、21}		數量	總計	數量	總計	數量	總計
按性別劃分 ²²	男性	9		8		7	
	女性	9		12		13	
按僱員類型劃分 ²³	行政人員	5	18	8	20	6	20
	中級管理層	3		4		8	
	高級管理層	10		8		6	

		2024年		2023年		2022年	
平均培訓時數		數量	總計	數量	總計	數量	總計
按性別劃分	男性	18.2		12.7		41.0	
	女性	36.6		27.3		46.7	
按僱員類型劃分	行政人員	16.1	24.4	13.5	20.5	38.3	44.7
	中級管理層	16.5		14.3		44.6	
	高級管理層	30.9		33.1		51.3	

		2024年		2023年		2022年	
受過反貪腐培訓的僱員人數		數量	總計	數量	總計	數量	總計
按僱員類型劃分	行政人員	5		8		6	
	中級管理層	3	18	4	20	8	20
	高級管理層	10		8		6	

供應商數量	2024年	2023年	2022年
亞洲	246	265	289
已實施管理慣例的供應商百分比 ²⁴	100%	100%	100%

²⁰ 包括在報告年度內於本集團離職的僱員。

²¹ 所有僱員均已在報告年度內接受培訓。

²² 在受訓的僱員中，男性和女性的比例分別為35%及65%。

²³ 在受訓的僱員中，行政人員、中級管理層及高級管理層的比例分別為30%、40%及30%。

²⁴ 管理慣例包括《供應商行為守則》指示及供應商培訓等。

獨立保證意見聲明書



聲明書號碼：SRA-HK 817066

置富產業信託 2024年環境、社會及管治報告

英國標準協會獨立於置富產業信託(「置富產業信託」)及置富資產管理有限公司(作為置富產業信託的管理人(「管理人」))，除了針對置富產業信託2024年環境、社會及管治報告(「報告」)進行評估和核查外，於置富產業信託的營運中並無任何財務利益。

本獨立保證意見聲明書乃為置富產業信託而編製，僅為對有關報告的聲明作出保證(進一步詳述於下文範圍內)，而不可作任何其他目的。於提供本獨立保證意見聲明書時，英國標準協會並不負有或承擔法律或其他責任，亦不對此聲明書可獲使用的任何其他目的或與此相關或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人士承擔責任。本聲明書擬供置富產業信託的持份者及其管理人的管理層使用。

本獨立保證意見聲明書是基於英國標準協會對置富產業信託的管理人向其提供的資料進行的審查而編製。審查範圍並無超出且僅基於有關資料。於進行審查時，英國標準協會假設所有有關資料均屬完整及準確。

因本獨立保證意見聲明書或與之相關的事項而可能產生的任何疑問應僅向置富產業信託的管理人提出。

範圍

與管理人協定的委聘範圍包括以下各項：

1. 保證涵蓋整份報告，並專注於置富產業信託於2024年1月1日至2024年12月31日止期間(「報告年度」)的系統及活動，包括營運16個於香港的私人住宅屋苑零售物業及1個於新加坡的社區商場。報告乃根據香港聯交所(「香港交易所」)《環境、社會及管治報告指引》(「環境、社會及管治報告指引」)編製，當中涵蓋來自置富產業信託、其租戶及管理人的數據，並包括營運置富Malls所產生的能源數據、溫室氣體排放數據、用水量數據及廢物管理數據。
2. 根據《AA1000保證標準v3》(「《AA1000保證標準v3》」)，第一類型中度保證等級評估置富產業信託及／或管理人遵循以下四項報告原則的本質與程度：包容性、重大性、回應性及影響。於報告內披露的指定可持續發展的表現資料／數據已予評估。

意見聲明

我們認為，報告公允反映置富產業信託於報告年度的可持續發展計劃與表現。我們相信，社會及環境表現指標乃於報告內公允展現，其中置富產業信託為實現可持續發展所作出的努力備受持份者的廣泛認同。

我們的工作是由一組可持續發展報告保證人根據《AA1000保證標準v3》執行。我們規劃及執行該部分工作以獲得必要的資料及說明。我們認為，置富產業信託及其管理人已提供充足證據，證明置富產業信託就符合香港交易所環境、社會及管治報告指引作出的自我聲明乃公允的描述。

獨立保證意見聲明書

方法

我們的工作旨在收集能讓我們得出結論的證據。我們執行了以下工作：

- 對外部人士所提出可能與置富產業信託政策有關的議題進行最高層級的審查，以核查報告中所作聲明的合適性；
- 與置富產業信託高級人員討論持份者參與的方式。我們並無直接接洽外部持份者；
- 訪問涉及可持續發展管理、報告編製及提供報告資料的員工；
- 審查集團的主要發展內容；
- 審查報告中所作宣告的支持性證據，包括可持續發展資料的原始數據及支持性證據；及
- 評估置富產業信託的報告及報告管理流程是否按照《AA1000當責性原則標準(2018)》(「《AA1000當責性原則標準(2018)》」)所述的包容性、重大性、回應性及影響的原則進行。

結論

按照《AA1000當責性原則標準(2018)》(包容性、重大性、回應性及影響)及香港交易所環境、社會及管治報告指引進行的詳盡審查載列如下。

包容性

報告反映置富產業信託及其管理人透過各種渠道與重大持份者溝通，包括週年大會、年度報告、問卷調查、網站及社交媒體、電郵及熱線、新聞稿、投資者會議及路演、置富Malls手機應用程式、客戶服務櫃檯及管理辦事處、與非政府組織合作及社區活動、定期會議、可持續發展委員會會議、租戶會議、通函、生態工作組、租戶滿意度調查、《供應商行為守則》、會議、僱員滿意度調查、內部僱員滿意度調查、僱員通訊及參與計劃等。

置富產業信託的營運涉及持份者持續參與的各種方式。報告涵蓋持份者關注的經濟、社會及環境層面，並作出公允的披露。根據我們的專業意見，置富產業信託遵循了包容性原則。我們對報告的改善意見已於發出本意見聲明書前獲置富產業信託及／或其管理人採納。

重大性

置富產業信託發佈可持續發展資訊，使其持份者可對置富產業信託的管理及表現作出知情判斷。根據我們的專業意見，報告遵循了重大性原則，並透過採用合適的重要性分析方法及以矩陣方式展示重要議題，識別出置富產業信託的重要層面。我們對報告的改善意見已於發出本意見聲明書前獲置富產業信託及／或其管理人採納。

回應性

置富產業信託及其管理人已實行措施以回應持份者的期望與意見，包括對內部及外部持份者進行各種調查及設立反饋機制。根據我們的專業意見，置富產業信託遵循了回應性原則。我們對報告的改善意見已於發出本意見聲明書前獲置富產業信託及／或其管理人採納。

獨立保證意見聲明書

影響

置富產業信託及其管理人建立了流程，以定性及定量的方式理解、衡量及評估其影響。該等流程使置富產業信託及／或其管理人能夠評估其影響，並在報告中予以披露。根據我們的專業意見，置富產業信託遵循了影響原則。我們對報告的改善意見已於發出本意見聲明書前獲置富產業信託及／或其管理人採納。

香港交易所環境、社會及管治報告指引

根據我們的鑒定結果，我們確定，於環境、社會及管治兩個主題範疇(環境及社會)的社會責任及可持續發展關鍵表現指標與披露乃根據香港交易所環境、社會及管治報告指引進行報告。我們對報告的改善意見已於發出本意見聲明書前獲置富產業信託及／或其管理人採納。

我們受委審閱報告中對香港交易所環境、社會及管治報告指引的披露。

保證等級

我們於審查時提供的第一類型中度保證等級乃按本意見聲明書內所述的範圍及方法界定。

責任及限制

管理人的高級管理層有責任確保報告中呈列的資料屬準確。本保證受置富產業信託管理人提供的資料限制。我們的責任是向持份者提供獨立保證意見聲明書，並基於所描述的範圍與方法提供專業意見。

能力與獨立性

保證團隊是由業內具有豐富經驗並接受過一系列有關可持續發展、環境及社會標準(包括GRI G3、GRI G3.1、GRI G4、GRI標準、AA1000、香港交易所環境、社會及管治報告指引、聯合國全球契約十項原則、ISO 20121、ISO 14064、ISO 14001、OHSAS 18001、ISO 45001、ISO 9001及ISO 10002等)培訓的主要審計員組成。英國標準協會為於1901年成立的全​​球領先標準及評估機構。本保證乃依據BSI的公平交易準則進行。

代表BSI



林勁，董事總經理，BSI太平洋有限公司

2025年3月8日



AA1000
Licensed Report
000-157/V3-JI1WL

香港交易所環境、社會及管治指引內容索引

主要層面	內容	頁碼索引／備註
強制披露規定		
管治架構		
董事會聲明	披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管	行政總裁致辭，第2頁 董事會之可持續發展承諾，第3頁 願景、使命及核心價值，第9頁
	董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程	行政總裁致辭，第2頁 董事會之可持續發展承諾，第3頁 主要目標及2024年表現，第4至5頁 重要性評估，第22至24頁
	董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連	行政總裁致辭，第2頁 董事會之可持續發展承諾，第3頁 願景、使命及核心價值，第9頁
報告原則		
應用報告原則的描述	重要性： 環境、社會及管治報告應披露(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。	報告標準及原則，第12頁 持份者參與，第21至24頁
	量化： 有關報告排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	報告標準及原則，第12頁
	一致性： 發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更或任何其他影響有意義比較的相關因素。	報告標準及原則，第12頁
報告範圍		
描述	解釋環境、社會及管治報告的報告範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。	報告年度及範圍，第11頁

香港交易所環境、社會及管治指引內容索引

主要層面	內容	頁碼索引／備註
遵守或解釋條文		
A. 環境		
A1 排放		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的操守，第29頁 我們的足跡，第42頁
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	我們的足跡－能源效益，第52頁 表現數據摘要，第69至71頁
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計 算)及(如適用)密度。	我們的足跡－能源效益，第52頁 表現數據摘要，第69至71頁
A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度。	廢物管理，第57頁 表現數據摘要，第69至71頁
A1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度。	我們的足跡－廢物管理，第57頁 表現數據摘要，第69至71頁
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的足跡－能源效益，第52至 53頁 置富產業信託尚未設定氣體排放 目標，原因是對營運相對而言不 屬重大。
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢 目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的足跡－廢物管理， 第57至59頁 置富產業信託尚未設定有害廢棄 物目標，原因是對營運相對不屬 重大。

香港交易所環境、社會及管治指引內容索引

主要層面	內容	頁碼索引／備註
A2 使用資源		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	我們的足跡，第42頁
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源消耗總量及密度。	我們的足跡－能源效益，第53頁 表現數據摘要，第69至71頁
A2.2	總耗水量及密度。	我們的足跡－用水及廢水管理，第55頁 表現數據摘要，第69至71頁
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的足跡－能源效益，第53至54頁
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的足跡－能源效益，第55至56頁 在求取水源上並無任何問題
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位估量。	於報告年度，置富產業信託的業務性質並無涉及包裝材料。
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	我們的足跡，第42頁
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦，第42頁
A4 氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	我們的足跡，第42頁
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦，第42至47頁

香港交易所環境、社會及管治指引內容索引

主要層面	內容	頁碼索引／備註
B. 社會		
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	我們的操守，第29至30頁 我們的員工，第36頁
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地理區域劃分的員工總數。	我們的員工，第36頁 表現數據摘要，第69至71頁
B1.2	按性別、年齡組別及地理區域劃分的僱員流失比率。	我們的員工，第36頁 表現數據摘要，第69至71頁
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	我們的操守，第29至30頁 我們的員工－安全及健康的工作場所，第40至41頁
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B2.1	過往三年(包括報告年度)因工作關係而死亡的人數及比率。	表現數據摘要，第69至71頁
B2.2	因工傷損失工作日數。	我們的員工－安全及健康的工作場所，第40頁 表現數據摘要，第69至71頁
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	我們的員工－安全及健康的工作場所，第40至41頁
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	我們的員工，第36至38頁
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	我們的員工，第36頁 表現數據摘要，第69至71頁
B3.2	按性別及僱員類別劃分、每名僱員已完成受訓的平均時數。	我們的員工，第36頁 表現數據摘要，第69至71頁

香港交易所環境、社會及管治指引內容索引

主要層面	內容	頁碼索引／備註
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的操守，第29頁 我們的員工，第36至37頁
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	我們的員工，第36至37頁
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	我們的員工，第36至37頁
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	我們的操守－採購慣例／供應鏈管理，第34至35頁
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	表現數據摘要，第69至71頁
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	我們的操守－採購慣例／供應鏈管理，第34至35頁 表現數據摘要，第69至71頁
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	我們的操守－採購慣例／供應鏈管理，第34至35頁
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	我們的操守－採購慣例／供應鏈管理，第34至35頁
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的空間－服務質素管理，第26至28頁 我們的操守－採購慣例／供應鏈管理，第34至35頁 由於置富產業信託的業務性質，管理人尚未設立與廣告及標籤有關的政策。

香港交易所環境、社會及管治指引內容索引

主要層面	內容	頁碼索引／備註
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	由於置富產業信託的業務性質，產品召回不適用於置富產業信託。
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	我們的空間－服務質素管理，第26至28頁
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的操守－擁抱數據驅動文化，第32頁
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	我們的空間－服務質素管理，第26至28頁
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	我們的空間－服務質素管理，第26至28頁
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的操守－商業誠信及反貪污，第29至31頁
B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	我們的操守，第29頁
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	我們的操守，第29頁
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	我們的操守，第29至31頁 表現數據摘要，第69至71頁
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與以了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們的社區，第60至63頁
B8.1	專注貢獻範疇	我們的社區，第60至63頁
B8.2	在專注範疇所動用資源。	我們的社區，第60至63頁

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	國際財務報告準則核心內容	本報告的相關章節或解釋
目標		
1	國際財務報告可持續披露準則第2號氣候相關披露的目標是要求實體披露氣候相關風險和機遇的資料，以助一般用途財務報告主要使用者作出有關向實體提供資源的決策。	
2	該準則要求實體披露可合理預期於短期、中期或長期影響實體的現金流量、融資渠道或資金成本的氣候相關風險和機遇的資料。就該準則而言，該等風險及機遇統稱為「可合理預期影響實體前景的氣候相關風險和機遇」。	
範圍		
3	該準則適用於：	
	(a) 實體面臨的氣候相關風險，包括：	
	(i) 氣候相關實際風險；及	
	(ii) 氣候相關過渡風險；及	
	(b) 實體可獲得的氣候相關機遇。	
4	無法合理預期影響實體前景的氣候相關風險和機遇超出該準則範圍。	
管治		
5	有關管治的氣候相關財務披露的目標是使一般用途財務報告使用者了解實體用於監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、控制措施及程序。	
6	為實現此目標，實體須披露有關以下方面的資料：	
	(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或同等治理機構）或個人的資訊。具體而言，實體須指出有關機構或個人及披露以下資訊：	
	(i) 在適用於該機構或個人的職權範圍、授權、角色描述和其他相關政策中如何體現氣候相關風險和機遇的責任；	可持續發展方針—董事會，第14頁 可持續發展方針—可持續發展委員會，第15至16頁
	(ii) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能及勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	可持續發展方針—董事會，第14頁

國際財務報告可持續披露準則第 2 號內容索引

參考段落	國際財務報告準則核心內容	本報告的相關章節或解釋
	(iii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	可持續發展方針－董事會，第14頁 可持續發展方針－可持續發展委員會，第15頁
	(iv) 該機構或個人在監督實體的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等風險及機遇相關的權衡評估；及	可持續發展方針－董事會，第14頁
	(v) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇目標制定並監察達標進度，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入。	可持續發展方針－可持續發展委員會，第15頁
	(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：	
	(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	可持續發展方針－董事會，第14頁 可持續發展方針－可持續發展委員會，第15頁
	(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	可持續發展方針，第14頁
7	實體按第6段的要求而進行披露時，應避免與按國際財務報告可持續披露準則第1號可持續發展相關財務資料披露的一般規定(國際財務報告可持續披露準則第1號)所披露的內容有不必要的重複。例如，雖然實體應提供第6段要求的資訊，但若實體集中管理對可持續發展相關風險及機遇的監督工作，則應進行整合的管治披露，而不必單獨就每個可持續發展相關風險及機遇進行披露，從而減少重複披露。	

國際財務報告可持續披露準則第 2 號內容索引

參考段落	國際財務報告準則核心內容	本報告的相關章節或解釋
策略		
8	有關策略的氣候相關財務披露的目標是使一般用途財務報告使用者了解實體管理氣候相關風險和機遇的策略。	
9	具體而言，實體應披露以下資料使一般用途財務報告使用者了解：	
	(a) 可合理預期影響實體前景的氣候相關風險和機遇；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(b) 該等氣候相關風險和機遇對實體業務模式及價值鏈的目前及預期影響；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(c) 該等氣候相關風險和機遇對實體策略及決策的影響，包括有關氣候相關轉型計劃的資料；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁 我們的足跡－排放管理及脫碳，第47頁
	(d) 該等氣候相關風險和機遇對實體於報告期間財務狀況、財務業績及現金流量的影響，以及於短期、中期及長期對實體財務狀況、財務業績及現金流量的預計影響，當中考慮如何將該等氣候相關風險和機遇納入實體的財務規劃；及	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(e) 實體的策略及其業務模式對氣候相關變化、發展及不確定因素的氣候韌性，當中考慮實體的已識別氣候相關風險和機遇。	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁

國際財務報告可持續披露準則第 2 號內容索引

參考段落	國際財務報告準則核心內容	本報告的相關章節或解釋
氣候相關風險和機遇		
10	實體須披露其資訊，以讓一般用途財務報告使用者理解可合理預期影響實體前景的氣候相關風險和機遇的資料。具體而言，實體須：	
	(a) 描述可合理預期影響實體前景的氣候相關風險和機遇；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(b) 就實體已識別的每項氣候相關風險，解釋實體是否認為該風險為氣候相關實際風險或氣候相關過渡性風險；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(c) 就實體已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明合理預期產生每項氣候相關風險和機遇影響的時間範圍(短期、中期或長期)；及	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(d) 解釋實體如何定義「短期」、「中期」及「長期」，以及這些定義如何與實體策略決定規劃範圍掛鉤。	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
11	於識別可合理預期影響實體前景的氣候相關風險和機遇時，實體須使用在匯報之日其可以無需付出不必要成本或努力即可獲得的一切合理且有依據的資料，包括有關過去事件、當前狀況及未來狀況的預測的資料。	
12	於識別可合理預期影響實體前景的氣候相關風險和機遇時，實體應參考國際財務報告可持續披露準則第2號行業實施指南中定義的行業披露主題，並考量其是否適用。	
業務模式和價值鏈		
13	實體須披露讓一般用途財務報告使用者了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，實體須作如下披露：	
	(a) 描述氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(b) 描述在實體的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	國際財務報告準則核心內容	本報告的相關章節或解釋
策略和決策		
14	實體須披露讓一般用途財務報告使用者了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資料。具體而言，實體須披露：	
	(a) 有關實體已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括實體計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律及法規要求達到的目標。具體而言，實體須披露以下資訊：	
	(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期未來對實體業務模式(包括資源配置)作出的變動(例如，該等變動可能包括管理或停用碳、能源或水密集型業務的計劃；需求或供應鏈變化引起的資源分配；通過資本開支或額外研發費用進行業務發展引起的資源分配；以及收購或撤資)；	我們的足跡－排放管理及脫碳，第47頁 我們的足跡－能源效益，第53頁 我們的足跡－用水及廢水管理，第55頁
	(ii) 已經及預期將進行的直接適應及減緩工作(例如更改生產流程或設備、搬遷設施、調整人手及更改產品規格)；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦，第42頁
	(iii) 已經及預期將進行的間接適應及減緩工作(例如與顧客及供應鏈合作)；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦，第42頁
	(iv) 實體任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及實體的轉型計劃所依賴的因素)；及	可持續發展策略－可持續發展目標及表現，第18頁
	(v) 實體計劃如何實現第33至36段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標)。	我們的足跡－排放管理及脫碳，第47頁
	(b) 有關實體當前及將來計劃如何為根據第14(a)段披露的行動提供資源。	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦，第42頁 我們的足跡－排放管理及脫碳，第47頁
	(c) 有關過往報告期間根據第14(a)段所披露的計劃進展的定量及定性資料。	可持續發展策略－可持續發展目標及表現，第18頁

國際財務報告可持續披露準則第 2 號內容索引

參考段落	國際財務報告準則核心內容	本報告的相關章節或解釋
財務狀況、財務表現及現金流量		
15	實體須披露讓一般用途財務報告使用者了解以下事項的資料： (a) 氣候相關風險和機遇如何影響實體在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量(當前財務影響)；及 (b) 氣候相關風險和機遇於實體的短期、中期及長期財務狀況、財務表現及現金流量的預計影響，當中考慮如何將氣候相關風險和機遇納入實體的財務規劃(預期財務影響)。	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁 我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
16	具體而言，實體應披露有關下列事項的定量及定性資料： (a) 氣候相關風險和機遇如何影響實體在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量； (b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第16(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊； (c) 實體經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化： (i) 其投資及處置計劃(例如資本開支、重大收購及出售、合營企業、業務轉型、創新、新業務領域及資產報廢計劃，包括實體並無合約承擔的計劃)；及 (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及 (d) 基於實體管理氣候相關風險和機遇的策略，預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化(例如低碳經濟帶來的產品及服務收益增加；氣候事件對資產的實際破壞所招致的成本；及與氣候應對或緩解有關的開支)。	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁 預計下一匯報年度不會發生有關重要調整的重大風險。 本集團將進一步探索披露有關氣候相關風險和機遇管理的量化投資、出售計劃及資金資料的可行性。 我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	國際財務報告準則核心內容	本報告的相關章節或解釋
17	提供量化資料時，實體可披露單一數額或區間範圍。	
18	在準備披露氣候相關風險或機遇的預期財務影響時，實體須： (a) 使用在匯報之日其可以無需付出不必要成本或努力即可獲得的一切合理且有依據的資料；及 (b) 採用與實體現有技能、能力和資源相稱的方法編備披露內容。	
19	倘實體確定有以下情況，其毋須提供有關氣候相關風險或機遇的當前或預期財務影響的量化資料： (a) 有關影響無法單獨識別；或 (b) 用以評估這些影響的計量方式不確定性太高，估量的量化資訊沒有參考價值。	
20	此外，如實體不具備提供有關氣候相關風險或機遇的預期財務影響的量化資料的技能、能力或資源，則其毋須提供預期財務影響的量化資料。	
21	如實體確定根據第19至20段中的準則，其毋須提供有關氣候相關風險或機遇的當前或預期財務影響的量化資料，實體須： (a) 解釋為何未提供量化資料； (b) 提供有關這些財務影響的定性資料，包括指出相關財務報表中可能或已經受到氣候相關風險或機遇影響的明細項目、總計和小計；及 (c) 提供有關該氣候相關風險或機遇與其他氣候相關風險或機遇以及其他因素的綜合財務影響的量化資料，除非實體確定有關綜合財務影響的量化資料沒有用處則作別論。	我們的足跡—氣候變化應對及抵禦—氣候財務影響評估，第42至47頁

國際財務報告可持續披露準則第 2 號內容索引

參考段落	國際財務報告準則核心內容	本報告的相關章節或解釋
氣候韌性		
22	在考慮實體已識別的氣候相關風險和機遇後，實體須披露資訊，使一般用途財務報告使用者了解實體的策略及業務模式對氣候相關變化、發展及不確定性的韌性。實體須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，實體可披露單一數額或區間範圍。具體而言，實體須披露： (a) 實體截至匯報之日對其氣候韌性的評估，其有助於一般用途財務報告使用者了解： (i) 實體的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括實體需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； (ii) 實體對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇； (iii) 實體根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力，包括： (1) 實體現有財務資源的可用性和靈活性，以應對氣候相關情景分析識別的影響，包括應對氣候相關風險及利用氣候相關機遇； (2) 實體重新配置現有資產、重新調整現有資產用途、升級或停用現有資產的能力；及 (3) 實體目前對氣候相關減緩、適應及對氣候韌性相關機遇投資及計劃投資的影響；及	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁 我們的足跡－排放管理及脫碳，第47頁 本集團將進一步探索在未來報告中披露用於應對氣候相關情景分析所識別影響的現有財務資源的可行性。 我們的足跡－氣候變化應對及抵禦，第42頁 我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	國際財務報告準則核心內容	本報告的相關章節或解釋
	(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括	
	(i) 實體使用的輸入數據，包括：	
	(1) 實體在分析中使用的氣候相關情景及其來源；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(4) 實體在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(5) 實體為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦，第42頁
	(6) 實體在分析中所使用的時間範圍；及	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(7) 實體分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)；	報告年度及範圍，第11頁
	(ii) 實體在分析中所作的關鍵假設，包括以下假設：	
	(1) 實體業務所在司法權區的氣候相關政策；	我們的操守－商業誠信及反貪污，第29頁
	(2) 宏觀經濟形勢；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(3) 國家或地區層面的變量(如當地天氣模式、人口結構、土地利用情況、基礎設施及自然資源的可用性)；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(4) 能源使用及組合；及	我們的足跡－能源效益，第53頁
	(5) 技術發展；及	我們的操守－可持續發展相關的風險管理，第33頁
	(iii) 進行氣候相關情景分析的報告期間。	董事會之可持續發展承諾，第3頁
23	在編製披露內容以符合第13至22段的規定時，實體須參考第29段所述的跨行業指標及第32段所述國際財務報告可持續披露準則第2號行業實施指南中定義的行業披露主題相關的行業指標並考慮其是否適用。	

國際財務報告可持續披露準則第 2 號內容索引

參考段落	國際財務報告準則核心內容	本報告的相關章節或解釋
風險管理		
24	有關風險管理的氣候相關財務披露的目標是讓一般用途財務報告使用者了解實體用於識別、評估、優次排列和監察氣候相關風險和機遇的流程，是如何融入實體的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	
25	為實現此目標，實體須披露以下資訊：	
	(a) 實體用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策(包括以下資訊)：	
	(i) 實體使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)；	報告年度及範圍，第11頁
	(ii) 實體可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(iii) 實體如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如實體可有考慮定性因素、量化門檻及其他所用標準)；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(iv) 實體可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；	可持續發展方針－可持續發展委員會，第15頁
	(v) 實體如何監察氣候相關風險；及	可持續發展方針－可持續發展委員會，第15頁
	(vi) 與上一個匯報期相比，實體可有及如何改變其使用的流程；	實體用於識別、評估、優次排列和監察氣候相關風險的流程及相關政策並無變動
	(b) 實體用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括實體可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第42至47頁
	(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入實體的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	可持續發展方針，第14頁

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	國際財務報告準則核心內容	本報告的相關章節或解釋
26	實體為符合第25段中的要求而進行披露時，須避免與根據國際財務報告可持續披露準則第1號有不必要的重複。例如，雖然實體應提供第25段要求的資訊，但若實體是集中對可持續發展相關風險及機遇的監督工作，則其應進行整合的風險管理披露，而不必單獨就每個與可持續發展相關的風險及機遇進行披露，從而減少重複披露。	
指標及目標		
27	有關指標及目標的氣候相關財務披露旨在讓一般用途財務報告使用者了解實體在氣候相關風險和機遇方面的表現，包括達致所設定任何氣候相關目標的進度，以及任何法律或法規規定須達致的目標。	
28	為實現此目標，實體須披露：	
	(a) 與跨行業指標類別相關的資訊；	本集團將進一步探索在未來報告中參考跨行業指標的可行性
	(b) 與特定的業務模式、活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標；及	
	(c) 實體為適應或減緩氣候相關風險，或利用氣候相關機遇而設定的目標，以及法律或法規規定須達致的任何目標，包括管治機構或管理層用於衡量該等目標實現進展的指標。	主要目標及2024年表現，第4至7頁
29	實體須披露與跨行業指標類別相關的資料：	
	(a) 溫室氣體－實體須：	
	(i) 披露匯報期的溫室氣體絕對排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：	
	(1) 範圍1溫室氣體排放；	表現數據摘要，第69至71頁
	(2) 範圍2溫室氣體排放；及	表現數據摘要，第69至71頁
	(3) 範圍3溫室氣體排放；	表現數據摘要，第69至71頁
	(ii) 除非管轄機關或實體上市之另一交易所另有要求，否則實體須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；	表現數據摘要，第69至71頁

國際財務報告可持續披露準則第 2 號內容索引

參考段落	國際財務報告準則核心內容	本報告的相關章節或解釋
	(iii) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	
	(1) 實體用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；	表現數據摘要，第69至71頁
	(2) 實體為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及	報告標準及原則，第12頁 表現數據摘要，第69至71頁
	(3) 實體在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	溫室氣體排放的計量方法並無變動。
	(iv) 就根據第29(a)(i)(1)至(2)段披露的範圍1及範圍2溫室氣體排放，排放分解如下：	
	(1) 合併核算的集團（例如，應用國際財務報告準則會計準則的實體，此集團將包括母公司及其合併範圍內的附屬公司）；及	報告年度及範圍，第11頁
	(2) 其他被投資方（不包括第29(a)(iv)(1)段所述者）（例如，應用國際財務報告準則會計準則的實體，該等被投資方將包括聯營公司、合營企業及未納入合併範圍內的附屬公司）；	本集團並無擁有任何聯營公司、合營企業及未納入合併範圍內的附屬公司
	(v) 就根據第29(a)(i)(2)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於使用者了解實體的範圍2溫室氣體排放的任何所需合約文書的資訊；及	表現數據摘要，第69至71頁
	(vi) 就根據第29(a)(i)(3)段披露的範圍3溫室氣體排放及參考第B32至B57段披露：	
	(1) 根據《溫室氣體盤查議定書企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準》（2011年）所述的範圍3類別披露實體計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別；及	表現數據摘要，第69至71頁

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	國際財務報告準則核心內容	本報告的相關章節或解釋
	(2) 如實體的活動包括資產管理、商業銀行或保險，披露有關實體的第15類溫室氣體排放或與其投資相關的額外資訊(融資排放)； (b) 氣候相關轉型風險－容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比； (c) 氣候相關物理風險－容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比； (d) 氣候相關機遇－與氣候相關機遇相關的資產或業務活動的金額及百分比； (e) 資本運用－用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額； (f) 內部碳定價－實體須披露如下： (i) 闡釋實體可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及 (ii) 實體用於評估溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價； (g) 薪酬－實體須披露： (i) 描述氣候相關考慮因素可有及如何納入高級管理人員薪酬(亦請參閱第6(a)(v)段)；及 (ii) 與氣候相關因素掛鈎的當期已確認高級管理人員薪酬百分比。	本集團並無參與融資活動(如持有股權資產或發行債務)，故第15類(投資)融資有關的溫室氣體排放不適用於我們的業務。 只能提供定性披露。本集團將探索在未來報告中納入實際過渡性風險的量化分析。 內部碳定價不適用於本集團的決策。 可持續發展方針－可持續發展委員會，第15頁 我們的員工－吸引及挽留人才，第36頁
30	實體為符合第29(b)至(d)段的要求而進行披露時，須使用在匯報之日可以無需付出不必要成本或努力即可獲得的一切合理且有依據的資料。	
31	實體為符合第29(b)至(g)段的要求而進行披露時，須參考第B64至B65段。	

國際財務報告可持續披露準則第 2 號內容索引

參考段落	國際財務報告準則核心內容	本報告的相關章節或解釋
32	實體須披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，實體須參考國際財務報告可持續披露準則第 2 號行業披露指南所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其適用性。	本集團將探索在未來報告中披露行業指標的可行性
氣候相關目標		
33	實體須披露其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的量化及定性目標及法律或法規要求實體達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。實體須就每個目標逐一披露：	
	(a) 用於設定目標的指標；	我們的足跡－排放管理及脫碳，第47頁 我們的足跡－能源效益，第53頁 我們的足跡－用水及廢水管理，第55頁 我們的足跡－廢物管理，第57頁
	(b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；	可持續發展策略－可持續發展目標及表現，第18頁 我們的足跡－氣候變化應對及抵禦，第42頁
	(c) 目標適用於實體的範圍(例如目標是適用於實體整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；	報告年度及範圍，第11頁
	(d) 目標的適用期間；	主要目標及2024年表現，第4至7頁
	(e) 衡量進展的基準期間；	主要目標及2024年表現，第4至7頁
	(f) 階段性目標及中期目標；	可持續發展策略－可持續發展目標及表現，第18頁
	(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及	可持續發展策略－可持續發展目標及表現，第18頁
	(h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫忙實體設定目標。	可持續發展策略－可持續發展目標及表現，第18頁

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	國際財務報告準則核心內容	本報告的相關章節或解釋
34	實體須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：	
	(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	我們的足跡－排放管理及脫碳，第47頁
	(b) 實體審核目標的程序；	可持續發展方針－可持續發展委員會，第15頁
	(c) 用於監察達標進度的指標；及	可持續發展策略－可持續發展目標及表現，第18頁
	(d) 任何修訂目標的內容及原因。	概無對目標作出修訂
35	實體須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對實體績效的趨勢或變化分析。	可持續發展策略－可持續發展目標及表現，第18頁
36	就按第33至35段披露的每一項溫室氣體排放目標，實體須披露：	
	(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體。	可持續發展策略－可持續發展目標及表現，第18頁
	(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放。	可持續發展策略－可持續發展目標及表現，第18頁
	(c) 目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，實體須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標。	可持續發展策略－可持續發展目標及表現，第18頁
	(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的。	置富產業信託不採用行業脫碳方法得出的科學基礎措施。

國際財務報告可持續披露準則第 2 號內容索引

參考段落	國際財務報告準則核心內容	本報告的相關章節或解釋
	(e) 實體計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。在闡釋其計劃使用碳信用時，實體須披露以下資訊，並參考第B70至B71段： (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式； (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證； (iii) 碳信用的類型，包括有關抵銷是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵銷是通過減碳還是碳消除實現；及 (iv) 為讓一般用途財務報告使用者了解實體計劃使用的碳信用的可信度及完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵銷效果的假設)。	置富產業信託並無購買碳信用以抵銷其於匯報期的排放。本集團仍致力透過可持續營運及增強氣候抵禦能力以實現脫碳。本集團將進一步探索有助實現脫碳目標的可行方法。
37	於識別及披露用於設定及監察達致第33至34段所述目標進展的指標時，實體須參考跨行業指標及行業指標並考慮其是否適用，有關指標包括適用國際財務報告可持續披露準則中所述的指標或於其他方面符合國際財務報告可持續披露準則第1號規定的指標。	

GRI內容索引

GRI標準披露		頁碼／備註
GRI 2：一般披露2021		
2-3	報告週期、頻率和聯繫方式	報告年度及範圍，第11頁 報告標準及原則，第12頁
2-5	外部鑒證	獨立保證意見聲明書，第72至74頁
2-7	僱員	我們的員工－吸引及挽留人才，第36頁 表現數據摘要，第69至71頁
2-8	非僱員的工作者	我們的員工－吸引及挽留人才，第34至35頁 表現數據摘要，第69至71頁
2-9	管治結構與組成	可持續發展方針，第14頁
2-12	最高管治機構在監督管理影響中的角色	行政總裁致辭，第2頁 可持續發展方針，第14頁
2-22	可持續發展戰略的聲明	可持續發展方針，第14至16頁
2-27	遵守法律及規例	我們的操守－商業誠信及反貪污，第29至30頁
2-29	與利害關係人溝通的方針	持份者參與，第21至24頁
議題相關標準		
GRI 200系列：經濟議題		
GRI 205：反貪污2016		
205-3	反貪腐政策和程序的傳達及培訓	我們的操守－商業誠信及反貪污，第29至31頁
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	我們的操守－商業誠信及反貪污，第29至31頁
GRI 300系列：環境議題		
GRI 302：能源2016		
302-1	組織內部能源消耗量	我們的足跡－能源效益，第53頁 表現數據摘要，第69至71頁
302-3	能源密集度	我們的足跡－能源效益，第53頁 表現數據摘要，第69至71頁
GRI 305：排放2016		
305-1	直接(範圍1)溫室氣體排放	我們的足跡－能源效益，第53頁 表現數據摘要，第69至71頁
305-2	能源間接(範圍2)溫室氣體排放	我們的足跡－能源效益，第53頁 表現數據摘要，第69至71頁
305-3	其他間接(範圍3)溫室氣體排放	我們的足跡－能源效益，第53頁 表現數據摘要，第69至71頁
305-4	溫室氣體排放密度	我們的足跡－能源效益，第53頁 表現數據摘要，第69至71頁
GRI 400系列：社會議題		
GRI 404：培訓與教育2016		
404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	表現數據摘要，第69至71頁
404-3	定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	我們的員工－吸引及挽留人才，第36至37頁
GRI 413：當地社區2016		
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計劃的營運活動	我們的社區，第60至63頁
GRI 416：客戶健康及安全2016		
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全相關法規的事件	服務質素管理，第26至28頁 並無與服務的健康及安全影響有關的已確認不合規事件。

置富產業信託由置富資產管理有限公司（「管理人」）管理，是ESR集團（「ESR」）旗下公司。ESR是亞太區領先的新經濟不動產管理公司，以及全球最大的上市地產投資管理公司之一。ESR全面一體化的基金管理及開發平台覆蓋澳大利亞及新西蘭、日本、韓國、大中華、東南亞及印度，業務遍及歐洲。ESR通過旗下非上市及上市投資公司，為投資者提供全面的不動產投資及開發方案。ESR專注於新經濟領域不動產，為客戶提供物流、數據中心、基礎設施及可再生能源等的現代解決方案。ESR的宗旨是提供「面向可持續未來的空間及投資方案」，這也促使他們用可持續且有效的方式，去管理和運營其項目，使其得以造福後代。ESR於香港聯交所上市（香港聯交所股份代號：1821.HK）。詳情可登入www.esr.com。



www.fortunemalls.com.hk

www.fortunereit.com